

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

**{Suatu Penelitian Terhadap Karyawan Departemen POSTRANS di
PT. POS INDONESIA (Persero) Cabang Tasikmalaya}**

Oleh:

**RIAN YUNANDAR
163402010**

Di Bawah Bimbingan:

**H. Epi Dani Harison
Gusti Tia Ardiani**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pos Indonesia Cabang Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 36 responden yang diambil dari Karyawan Departemen Postrans di PT. Pos Indonesia Cabang Tasikmalaya. Penarikan sampel menggunakan *Sensus* dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel Kepemimpinan secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan variabel Disiplin Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan. Secara simultan Kepemimpinan dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Pos Indonesia Cabang Tasikmalaya. Maka disarankan bagi perusahaan untuk lebih memperhatikan kepemimpinan dan disiplin kerja supaya dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan