

DAFTAR ISI

	Halaman
PENGESAHAN	
PERNYATAAN	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Kegunaan Hasil Penelitian	7
1.5. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Tinjauan Pustaka	9
2.1.1 Budaya Kerja	9
2.1.1.1 Pengertian Budaya Kerja	9
2.1.1.2 Terbentuknya Budaya Kerja	10
2.1.1.3 Tujuan dan Manfaat Budaya Kerja	14
2.1.1.4 Unsur-unsur Budaya Kerja	14
2.1.1.5 Ciri Budaya Kerja yang Sehat	16
2.1.1.6 Membangun Budaya Kerja yang Efektif.....	17
2.1.1.7 Indikator Budaya Kerja.....	18
2.1.2 Kecerdasan Emosional	19
2.1.2.1 Pengertian Kecerdasan Emosional	21
2.1.2.2 Aspek-aspek Kecerdasan Emosional	22
2.1.2.3 Kecerdasan Emosi untuk Pengembangan Diri Efektif	23
2.1.2.4 Kecerdasan Emosi untuk Pemecahan Masalah di Lingkungan Kerja	28

2.1.2.5 Kasus Mendukung Kecerdasan Emosional	30
2.1.3 Mutasi Kerja	31
2.1.3.1 Pengertian Mutasi Kerja	32
2.1.3.2 Tujuan dan Manfaat Mutasi	33
2.1.3.3 Prinsip dan Dasar Mutasi	36
2.1.3.4 Cara-cara Mutasi	37
2.1.3.5 Ruang Lingkup Mutasi.....	37
2.1.3.6 Sebab dan Alasan Mutasi.....	38
2.1.3.7 Pendekatan Mutasi	39
2.1.3.8 Kendala-kendala Pelaksanaan Mutasi.....	40
2.1.3.9 Indikator Pengukuran Mutasi Kerja	41
2.1.4 Kinerja Karyawan	41
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	42
2.1.4.2 Konsep Pengukuran Kinerja	42
2.1.4.3 Manfaat Pengukuran Kinerja	43
2.1.4.4 Membangun Kinerja.....	44

2.1.4.5 Indikator Kinerja Karyawan	46
2.2 Penelitian Terdahulu	49
2.3 Kerangka Pemikiran	52
2.4 Hipotesis.....	58

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	59
3.1.1 Sejarah Berdirinya PT. Bineatama Kayone Lestari	59
3.1.2 Visi dan Misi	60
3.1.3 Struktur Organisasi	62
3.1.3.1 Uraian Tugas.....	62
3.1.4 Sebaran Tenaga Kerja	64
3.2 Metode Penelitian... ..	64
3.2.1 Operasionalisasi Variabel	64
3.2.2 Teknik Pengumpulan data	66
3.2.2.1 Sumber Data	67
3.2.2.2 Populasi dan Sampel	68
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	68

3.2.4 Skala Pengukuran	69
3.2 Model Penelitian	70
3.3 Teknik Analisis Data	71
3.4.1 Analisis Data	73
3.4.2 Pengujian Asumsi Klasik	75
3.4.2.1 Uji Normalitas	75
3.4.2.2 Uji Multikolineritas	76
3.4.2.3 Uji Heterokedastistas	76
3.4.2.3 Uji Autokorelasi	77
3.4.3 Analisis Regresi Berganda.....	77
3.4.4 Koefisien Korelasi.....	78
3.4.5 Analisis Koefisien Determinasi dan Non Determinasi	78
3.4.6 Pengujian Hipotesis	78
3.4.6.1 Uji F (Uji Simultan)	78
3.4.6.2 Uji T (Uji Parsial).....	79

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Budaya Kerja karyawan bagian <i>barcore</i> di PT. Bineatama Kayone Lestari yang ada di Tasikmalaya... ..	80
4.2 Kecerdasan Emosional karyawan bagian <i>barcore</i> di PT. Bineatama Kayone Lestari	85
4.3 Mutasi Kerja karyawan bagian <i>barcore</i> di PT. Bineatama Kayone Lestari yang ada di Tasikmalaya... ..	90
4.4 Kinerja karyawan bagian <i>barcore</i> di PT. Bineatama Kayone Lestari yang ada di Tasikmalaya... ..	95
4.5 Pengaruh Budaya Kerja, Kecerdasan Emosional dan Mutasi Kerja karyawan bagian <i>barcore</i> di PT. Bineatama Kayone Lestari yang ada di Tasikmalaya... ..	101
4.5.1 Uji Asumsi Klasik.....	101
4.5.1.1 Uji Normalitas.....	101
4.5.1.2 Uji Multikolinearitas	102
4.5.1.3 Uji Heteroskedastisitas	103
4.5.1.4 Uji Autokorelasi.....	103
4.5.2 Analisis Regresi Berganda.....	103
4.5.3 Uji Korelasi.....	105
4.5.4 Uji Koefisien Determinasi	105
4.6 Pengujian Hipotesis	106
4.6.1 Pengaruh secara parsial Budaya Kerja, Kecerdasan Emosional dan Mutasi Kerja terhadap kinerja karyawan	

bagian <i>barcore</i> di PT. Bineatama Kayone Lestari yang ada di Tasikmalaya	106
4.6.1.1 Pengaruh secara parsial Budaya Kerja terhadap Kinerja karyawan bagian <i>barcore</i> di PT. Bineatama Kayone Lestari yang ada di Tasikmalaya	106
4.6.1.2 Pengaruh secara parsial Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja karyawan bagian <i>barcore</i> di PT. Bineatama Kayone Lestari yang ada di Tasikmalaya	107
4.6.1.3 Pengaruh secara parsial Mutasi Kerja terhadap Kinerja karyawan bagian <i>barcore</i> di PT. Bineatama Kayone Lestari yang ada di Tasikmalaya	107
4.6.2 Pengaruh secara simultan Budaya Kerja, Kecerdasan Emosional dan Mutasi Kerja terhadap kinerja karyawan bagian <i>barcore</i> di PT. Bineatama Kayone Lestari yang ada di Tasikmalaya	108

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

4.1	Simpulan.....	110
4.2	Saran.....	112

DAFTAR PUSTAKA	114
-----------------------------	------------

DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
2.2	Penelitian Terdahulu	49
3.1	Data Karyawan Bagian Produksi <i>Barecore</i> di PT Bineatana Kayone Lestari yang ada di Tasikmalaya.....	64
3.2	Operasionalisasi Variabel	65
3.3	Formasi Nilai, Notasi dan Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban untuk Pertanyaan Positif	69
3.4	Formasi Nilai, Notasi dan Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban untuk Pertanyaan Negatif.....	69
4.1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel X_1 , X_2 , X_3 dan Y	81
4.2	Rekapitulasi Budaya Kerja Karyawan bagian produksi <i>barcore</i> di PT. Bineatama Kayone Lestari yang ada di Tasikmalaya	82
4.3	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel X_1 Keseluruhan.....	84
4.4	Rekapitulasi Kecerdasan Emosional Karyawan bagian produksi <i>barcore</i> di PT. Bineatama Kayone Lestari yang ada di Tasikmalaya	86

4.5	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel X ₂ Keseluruhan	89
4.6	Rekapitulasi Mutasi Kerja Karyawan bagian produksi <i>barcore</i> di PT. Bineatama Kayone Lestari yang ada di Tasikmalaya	91
4.7	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel X ₃ Keseluruhan	94
4.8	Rekapitulasi Kinerja Karyawan bagian produksi <i>barcore</i> di PT. Bineatama Kayone Lestari yang ada di Tasikmalaya	97
4.9	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel Y Keseluruhan	100

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
3.1	Struktur Organisasi PT. BKL	62
3.2	Model Penelitian	70

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Halaman
1	Jadwal Penelitian.....	117
2	Kuisisioner	118
3	Data Identitas Responden	121
4	Data Ordinal	122
5	Data Interval	126
6	Uji Instrumen.....	130
7	Uji Asumsi Klasik.....	138
8	Regresi Berganda	140
9	Tabel R, Tabel T, dan Tabel F	142