

## **ABSTRAK**

### **MEKANISME PEMBAYARAN GAJI PEGAWAI DENGAN SISTEM PAYROLL PADA PT BANK NEGARA INDONESIA (Persero) Tbk. KANTOR CABANG PEMBANTU CIAWI TASIKMALAYA**

Oleh:

**Novia fauziah**  
**163404083**

Dibawah Bimbingan:

**YUYUN YUNIASIH**  
**DEDEH SRI SUDARYANTI**

*Payroll* merupakan sistem penggajian karyawan secara masal, yang intensitasnya banyak dibutuhkan oleh perusahaan. Penggunaan sistem *payroll* dapat mempermudah perusahaan dalam menggaji karyawannya. Dengan adanya payroll tersebut perusahaan tidak perlu menggaji karyawannya secara manual. Namun sistem payroll ini mempunyai kelemahan, yang diantaranya tidak evisiennya waktu, keamanan yang kurang terjaga, adanya pembulatan angka dibelakang koma, jika tidak diambil diwaktu yang sudah ditentukan gaji tidak bisa diambil, akan terjadi antrian yang panjang. Di sisi lain sistem *payroll* ini juga mempunyai kelebihan yaitu efisiensi waktu, keamanan yang terjaga, tidak ada pembulatan angka dibelakang koma, gaji bisa diambil sewaktu-waktu d ATM terdekat. Maka dari itu penelitian ini dilakukan untuk mengetahui mekanisme kerjasama BNI dengan lembaga lain dalam sistem penggajian karyawan studi kasus di Bank BNI KCP Ciawi Tasikmalaya. Didalam penelitian ini menggunakan kualitatif, yaitu suatu metode yang digunakan untuk mendeskriptifkan atau menggaambarkan secara umum sistem operasional objek praktek kerja berdasarkan data-data yang berhasil didapat dan kemudian membandingkan hasil tersebut dengan teori yang ada. Hasil penelitian ini diperoleh bahwa diperusahaan-perusahaan banyak menggunakan sistem *payroll*.

**Kata Kunci: Mekanisme, Sistem Gaji Pegawai, Payroll**