

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA, DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Penelitian Pada PT. Pacific Tasikmalaya)

Oleh :

ZIAUL ADHA
NPM : 163402095

Di Bawah Bimbingan :
Dedi Rudiana
Ane Kurniawati

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Budaya, Disiplin, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan bagian di PT. Pacific Tasikmalaya baik secara Simultan maupun secara Parsial. Metode penelitian ini menggunakan metode survey. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran kuisioner pada responden karyawan di PT. Pacific Tasikmalaya. Teknik analisis datanya menggunakan regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian diketahui baik secara parsial maupun secara simultan, terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya, disiplin maupun komunikasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Pacific Tasikmalaya. Dapat diindikasikan bahwa jika budaya kerja di terapkan dengan maksimal dan berkesinambungan akan membentuk sikap karyawan yang berdisiplin dalam bekerja yang disertai dengan tingkat motivasi yang tinggi dari setiap karyawan maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja karyawan