

**ABSTRACT**

**ANALYSIS OF WORK ENVIRONMENT, WORK SPIRIT, ACCURACY  
OF EMPLOYEE PLACEMENT AND INDIVIDUAL  
CHARACTERISTICS AS A DETERMINATION OF  
EMPLOYEE'S SATISFACTION**

*(Census on Eselon III and Eselon IV Kecamatan in Kota Tasikmalaya)*

By:

**ERNI WIDANINGSIH**  
**NIM. 178334004**

Guidance I : Ade Komaludin  
Guidance II : Dedi Rudiana

*The purpose of this study was to determine and to analyze the influence of the work environment, work spirit, the accuracy of the placement of employees and individual characteristics on employee job satisfaction both partially and simultaneously at the District Office in the City of Tasikmalaya. The object under study is the District Office Staff in the City of Tasikmalaya.*

*The research method used is multiple linear regression analysis. Data collection is obtained through observation, questionnaires and literature. The population in this study were 79 Esselon III and Esselon IV employees.*

*The results showed that the work environment, work morale, accuracy of work placement and individual characteristics had a significant effect both partially and simultaneously on the job satisfaction of District Office employees in the City of Tasikmalaya.*

*Keywords: work environment, work spirit, accuracy of work placement, individual characteristics and job satisfaction employee performance*

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS LINGKUNGAN KERJA, SEMANGAT KERJA, KETEPATAN PENEMPATAN PEGAWAI DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU SEBAGAI PENENTU KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Sensus Pada Eselon III dan Eselon IV Seluruh Kecamatan di Kota Tasikmalaya)**

Oleh :

**ERNI WIDANINGSIH  
NIM. 178334004**

**Pembimbing I : Ade Komaludin  
Pembimbing II : Dedi Rudiana**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, semangat kerja, ketepatan penempatan pegawai dan karakteristik individu terhadap kepuasan kerja pegawai baik secara parsial maupun simultan pada Kantor Kecamatan di Kota Tasikmalaya. Objek yang diteliti adalah Pegawai Kantor Kecamatan di Kota Tasikmalaya.

Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pengumpulan data diperoleh melalui observasi, kuesioner dan studi pustaka. Populasi dalam penelitian ini adalah 79 orang Pegawai Esselon III dan Esselon IV.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, semangat kerja, ketepatan penempatan kerja dan karakteristik individu berpengaruh positif secara parsial terhadap kepuasan kerja pegawai dan lingkungan kerja, semangat kerja, ketepatan penempatan kerja dan karakteristik individu berpengaruh positif secara simultan terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Kecamatan di Kota Tasikmalaya.

Kata kunci : lingkungan kerja, semangat kerja, ketepatan penempatan kerja, karakteristik individu dan kepuasan kerja