

ABSTRAK

Ika Rahmawati 2020, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank BRI Syariah Kantor Cabang Tasikmalaya : Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam Universitas Siliwangi

Perbankan syariah adalah suatu sistem perbankan yang pelaksanaannya berdasarkan hukum Islam (*syariah*). Pembentukan sistem ini berdasarkan adanya larangan dalam agama Islam untuk meminjamkan atau memungut pinjaman dengan mengenakan bunga pinjaman (*riba*), serta larangan untuk berinvestasi pada usaha-usaha yang bersifat (*haram*). Dalam organisasi atau perusahaan karyawan adalah sumber daya manusia yang memiliki peran sangat penting. Kinerja karyawan adalah hasil dari capaian target kerja yang berkaitan dengan kualitas dan kuantitas. Pada Bank BRI Syariah KC Tasikmalaya terjadi penurunan kinerja karyawan ini terlihat setelah adanya pergantian kepemimpinan. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara bersamaan terhadap kinerja karyawan di Bank BRI Syariah KC Tasikmalaya. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara bersamaan terhadap kinerja karyawan di Bank BRI Syariah KC Tasikmalaya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif korelasional. Dengan sumber data primer yakni 36 responden atau seluruh karyawan Bank BRI Syariah KC Tasikmalaya. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, dan kuesioner dan Teknik analisa data menggunakan, koefisien korelasi, koefisien regresi dan determinasi.

Hasil Penelitian diperoleh bahwa 1) terdapat pengaruh X_1 terhadap Y Berdasarkan analisa persamaan regresi linier X_1 diperoleh $Y = 72,990 + 0,042 X_1$, Koefisien Korelasi sebesar 0,105, dan Koefisien determinasi Sebesar 1,1%. 2) Terdapat Pengaruh X_2 terhadap Y berdasarkan analisa persamaan regresi linier X_2 diperoleh $Y = 109,405 + (-0,508) X_2$, Koefisien Korelasi sebesar 0,398 dan Koefisien Determinasi sebesar 15,9%. Dan 3) Hasil Penelitian diperoleh bahwa terdapat pengaruh antara X_1 dan X_2 terhadap Y berdasarkan analisa persamaan regresi linier berganda diperoleh nilai $Y = 102,794 + 0,059 X_1 + (-0,527) X_2$ dengan koefisien korelasi berganda sebesar 0,425 dan koefisien determinasi sebesar 18,1%.

Maka dapat di simpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan baik secara parsial maupun simultan, sehingga semua hipotesis (H_0) **ditolak** dan semua hipotesis alternatif (H_a) **diterima**.

Kata kunci :Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Bank Syariah

ABSTRACT

Ika Rahmawati 2020, *The Effect of Leadership Style and Work Environment on Employee Performance at the BRI Syariah Bank Tasikmalaya Branch Office: Sharia Economics Study Program, Faculty of Islamic Studies, Siliwangi University*

Islamic banking is a banking system whose implementation is based on Islamic law (sharia). The establishment of this system is based on the prohibition in Islam to lend or collect loans by charging interest (usury), as well as the prohibition to invest in businesses that are (haram). In an organization or company employees are human resources who have a very important role. Employee performance is the result of achieving work targets related to quality and quantity. At BRI Syariah KC Tasikmalaya Bank, a decline in employee performance was seen after a change of leadership. The formulation of the problem in this study is the influence of leadership style on employee performance, the influence of the work environment on employee performance, the influence of leadership style and work environment simultaneously on employee performance at BRI Syariah KC Tasikmalaya Bank. The purpose of this study was to determine the effect of leadership style on employee performance, the influence of the work environment on employee performance, the influence of leadership style and work environment simultaneously on employee performance at BRI Syariah KC Tasikmalaya Bank.

The method used in this study is a survey method with a quantitative correlational approach. With the primary data source of 36 respondents or all employees of BRI Syariah KC Tasikmalaya. Data collection techniques used were interviews, observation, and questionnaires and data analysis techniques using correlation coefficient, regression coefficient and determination.

The results showed that 1) there was an influence of X1 on Y. Based on the analysis of linear regression X1 obtained $Y = 72.990 + 0.042 X1$, the Correlation Coefficient was 0.105, and the coefficient of determination was 1.1%. 2) There is an Effect of X2 on Y based on the analysis of the linear regression equation X2 obtained $Y = 109.405 + (- 0.508) X2$, the Correlation Coefficient is 0.398 and the Determination Coefficient is 15.9%. And 3) The research results obtained that there is an influence between X1 and X2 on Y based on the analysis of multiple linear regression equations obtained values $Y = 102.794 + 0.059 X1 + (- 0.527) X2$ with multiple correlation coefficients of 0.425 and a coefficient of determination of 18.1%.

*Then it can be concluded that the Leadership Style and Work Environment has a positive effect on Employee Performance either partially or simultaneously, so that all hypotheses (H0) **are rejected** and all alternative hypotheses (Ha) **are accepted**.*

Keywords: *Leadership Style, Work Environment, Employee Performance, Syariah Bank*