

ABSTRAK**PENGARUH SISTEM GAJI DAN INSENTIF TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

(Survey pada karyawan Non Manajer pada BPJS Kesehatan
Kantor Cabang Kabupaten Ciamis)

Oleh :

MAHARDHIKA DESTARANA
NPM: 163402143

Di Bawah Bimbingan :

H. Epi Dani Horison
Dian Kurniawan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaji dan insentif terhadap efektivitas kerja karyawan non manajer di BPJS Kesehatan Kantor Cabang Ciamis baik secara Simultan maupun secara Parsial. Metode penelitian ini menggunakan metode survey. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran kuisioner pada karyawan non manajerial di BPJS Kesehatan Kantor Cabang Ciamis. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan gaji dan insentif berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan dan secara parsial gaji berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan non manajer, begitu juga insentif kerja mampu berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan. Dapat diindikasikan bahwa jika terjadi kenaikan gaji maka efektivitas kerja karyawan juga akan tinggi, dan jika insentif diberikan dengan sangat baik, maka efektivitas kerja karyawan juga akan tinggi. Dengan demikian, ketika gaji dan insentif meningkat, maka akan meningkatkan efektivitas kerja karyawan dalam menyelesaikan berbagai tugas yang sesuai dengan job desk karyawan.

Kata Kunci : Sstem Gaji, Insentif, Efektivitas Kerja Karyawan