

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR REVISI SIDANG KOMPREHENSIF

PERNYATAAN

ABSTRACT

ABSTRAK

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iii

DAFTAR TABEL vii

DAFTAR GAMBAR..... viii

DAFTAR LAMPIRAN..... ix

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1.Latar Belakang Penelitian 1

1.2.Identifikasi Masalah..... 10

1.3.Tujuan Penelitian 11

1.4.Kegunaan Hasil Penelitian..... 11

1.5.Lokasi dan Jadwal Penelitian..... 12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

HIPOTESIS..... 13

2.1. Tinjauan Pustaka 13

2.1.1 Motivasi Kerja..... 13

2.1.1.1 Pengertian Motivasi Kerja..... 13

2.1.1.2	Proses Motivasi Kerja	15
2.1.1.3	Jenis-Jenis Motivasi Kerja.....	16
2.1.1.4	Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi Kerja Pegawai.....	17
2.1.1.5	Tujuan Pemberian Motivasi Kerja	18
2.1.1.6	Metode Motivasi Kerja	18
2.1.1.7	Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Motivasi Kerja.....	19
2.1.1.8	Indikator-indikator Motivasi Kerja	23
2.1.2	Disiplin Kerja	24
2.1.2.1	Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	26
2.1.2.2	Tujuan Disiplin Kerja	26
2.1.2.3	Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja ...	27
2.1.2.4	Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	30
2.1.2.5	Indikator-Indikator Disiplin Kerja	31
2.1.3	Kinerja	33
2.1.3.1	Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan.....	34
2.1.3.2	Dimensi Kinerja.....	35
2.1.3.3	Penilaian Kinerja Karyawan.....	36
2.1.3.4	Indikator Kinerja Karyawan	37
2.1.4	Penelitian Terdahulu	38
2.2	Kerangka Pemikiran	41
2.3	Hipotesis	46

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	47
3.1 Objek Penelitian	47
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	47
3.1.2 Tugas Pokok Dan Fungsi	49
3.1.3 Logo, Visi Dan Misi.....	50
3.1.4 Struktur Organisasi Rumah Sakit.....	51
3.1.5 Uraian Jabatan Perawat Rawat Inap.....	52
3.2. Metode Penelitian	56
3.2.1. Operasionalisasi Variabel	57
3.2.2. Teknik Pengumpulan Data	59
3.2.2.1. Jenis Data.....	59
3.2.2.2. Populasi Sasaran.....	60
3.2.2.3. Penentuan Sampel.....	60
3.2.2.4. Prosedur Pengumpulan Data	61
3.3. Model / Paradigma Penelitian	62
3.4. Teknik Analisis Data	63
3.4.1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	63
3.4.2. Analisis Terhadap Kuesioner	64
3.4.3. Metode Successive Interval.....	66
3.4.4. Uji Asumsi Klasik	67
3.4.5. Analisis Regresi Linear Berganda	68
3.4.6. Koefisien Korelasi (R).....	69
3.4.7. Koefisien Determinan dan Non – Determinan (R^2 dan $1- R^2$). 69	

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	70
4.1. Hasil Penelitian	70
4.1.1. Motivasi Kerja Pada Rumah Sakit Umum Prasetya Bunda Kota Tasikmalaya.....	70
4.1.2. Disiplin Kerja Karyawan Bagian Perawat Pada Rumah Sakit Umum Prasetya Bunda Kota Tasikmalaya	78
4.1.3. Kinerja Karyawan Bagian Perawat Pada Rumah Sakit Umum Prasetya Bunda Kota Tasikmalaya.....	86
4.1.4. Analisis Data	94
4.1.4.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	94
4.1.4.2. Uji Koefisien Determinasi.....	95
4.2. Pembahasan.....	95
4.2.1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Perawat.....	95
4.2.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Perawat	97
4.2.3. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Perawat	98
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	100
5.1. Kesimpulan	100
5.2. Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN.....	106
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	127

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Data Penilaian Perilaku Kerja Perawat RSUD Prasetya Bunda Kota Tasikmalaya Tahun 2019	5
Tabel 1.2	Rekapitulasi Kehadiran Perawat RSUD Prasetya Bunda Kota Tasikmalaya Periode Juli – Desember 2019	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	57
Tabel 3.2	Populasi Sasaran	60
Tabel 3.3	Sampel Penelitian.....	61
Tabel 3.4	Formasi Nilai, Notasi & Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Positif	65
Tabel 3.5	Formasi Nilai, Notasi & Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Negatif	65
Tabel 3.6	Interpretasi Koefisien Korelasi	69
Tabel 4.1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator dari Variabel Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan	72
Tabel 4.2	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja Perawat di PT. Rumah Sakit Umum Prasetya Bunda Kota Tasikmalaya.....	72
Tabel 4.3	Klasifikasi Penilaian Untuk Variabel Motivasi Kerja.....	78
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja Karyawan.....	79
Tabel 4.5	Klasifikasi Penilaian Untuk Variabel Disiplin Kerja	86
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan Bagian Perawat di Rumah Sakit Umum Prasetya Bunda Kota Tasikmalaya.....	88
Tabel 4.7	Klasifikasi Penilaian Untuk Variabel Kinerja Karyawan	93

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
Gambar 3.1	Logo RS	50
Gambar 3.2	Struktur organisasi Rumah Sakit Umum Prasetya Bunda Kota Tasikmalaya	51
Gambar 3.3	Model Penelitian	63

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
Lampiran I	Jadwal Penelitian.....	106
Lampiran II	Kuesioer Penelitian	107
Lampiran III	Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Kuesioner Variabel Motivasi Kerja	111
Lampiran IV	Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Kuesioner Variabel Disiplin Kerja.....	112
Lampiran V	Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan	113
Lampiran VI	Data Interval Variabel Motivasi Kerja (X_1)	114
Lampiran VII	Data Interval Variabel Disiplin Kerja (X_2)	115
Lampiran VIII	Data Interval Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	116
Lampiran IX	Hasil Uji Validitas	117
Lampiran X	Hasil Uji Reliabilitas.....	120
Lampiran XI	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	123
Lampiran XII	Hasil Regresi Linear Berganda	124