

ABSTRACK

THE EFFECT OF WORKLOAD AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN NON-MANAGEMENT PERMANENT EMPLOYEES IN THE PROCUREMENT SECTOR AT PT. SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK

By:

Amalia Ghasani Pidinilah

173402032

Under the guidance of:

H. Epi Dani Harison

Alfin Nur Fahmi Mufreni

The aims of the reseach was to determine and analyze the effect of workload and work discipline on employee productivity in non-management permanent employees in the procurement sector at PT. Solusi Bangun Indonesia Tbk. The research method used is a survey method, data obtained directly through questionnaires to 31 respondents taken from non-permanent employees of Procurement Management at PT Solusi Bangun Indonesia Tbk. Sampling using cluster sampling and the method of analysis used in this study is multiple linear regression analysis. Based on the research results, it is known that the Employee Workload on non-management permanent employees in the Procurement field of PT. Solusi Bangun Indonesia Tbk is included in the high classification, Work Discipline for non-management permanent employees in the Procurement field of PT. Solusi Bangun Indonesia Tbk is included in the high classification, as well as Employee Productivity for non-management permanent employees in the Procurement field of PT. Solusi Bangun Indonesia Tbk is included in the High classification.

Keywords: Workload, Work Discipline and Employee Productivity

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN TETAP NON MANAJEMEN BIDANG PROCUREMENT PT. SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK

Oleh:

Amalia Ghasani Pidinilah
173402032

Di bawah bimbingan:

H. Epi Dani Harison

Alfin Nur Fahmi Mufreni

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Karyawan Tetap Non Manajemen Bidang *Procurement* PT. Solusi Bangun Indonesia Tbk. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 31 responden yang diambil dari Karyawan Tetap Non Manajemen Bidang *Procurement* di PT Solusi Bangun Indonesia Tbk. Penarikan sampel menggunakan *Cluster Sampling* dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Beban Kerja Karyawan pada karyawan tetap non manajemen bidang *Procurement* PT. Solusi Bangun Indonesia Tbk termasuk dalam klasifikasi tinggi, Disiplin Kerja pada karyawan tetap non manajemen bidang *Procurement* PT. Solusi Bangun Indonesia Tbk termasuk dalam klasifikasi tinggi, serta Produktivitas Karyawan pada karyawan tetap non manajemen bidang *Procurement* PT. Solusi Bangun Indonesia Tbk termasuk dalam klasifikasi Tinggi.

Kata kunci : Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan