

## DAFTAR PUSTAKA

### Daftar Buku

- Abdurahman et al. (2011). *Metode Statistika*. Cetakan Kesatu. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Alex S Nitisemito, (2006), *Manajemen Personalia, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Bruce, Anne, (2000). *Rahasia Tempat Kerja: Penuh Semangat dan Meyenangkan*. Jakarta: Serambi Ilmu
- Danang Sunyoto (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Buku Seru.
- Danim, Sudarwan. (2004). *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Daryanto. (2013). *Mutasi Dalam Meningkatkan Gairah Kerja*. Jakarta: Reika Cipta
- Endang, Sri, Sri Mulyani dan Suyetty. 2010. *Modul Memahami Prinsip-Prinsip Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran*. Jakarta: Erlangga.
- Hadari Nawawi (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kelima, Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Hanggraeni, Dewi. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, SP, M., (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.**
- Hasibun, Malayu. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2008). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE YOGYAKARTA.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber daya Manusia*. Jakarta: Rajawali pers.
- Kaswan (2015). *Sikap Kerja: Dari Teori dan Implementasi*. Bandung: Alfabeta**

- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo (2003). *Perilaku Organisasi*, Terjemahan: Erly Suandy, Edisi Pertama. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Moekijat. (2010). *Latihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Nawawi, Hadari. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UGM Press, Yogyakarta.**
- Nitisemito, Alex. S. (2002) *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Sasmita Bros.
- Osborn dan Plastrik (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- P. Siagian, Sodang (2003). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: PT Rineka Cipta. Pustaka Utama, Jakarta.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Saydam, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (human resources management)*. Jakarat: Djambatan.
- Sedarmayanti (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.**
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan Kesembilan. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarwan Danim. (2004). *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT Rineka Cipta**
- Siagian. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Jakarta: Bumi Aksara.
- Somantri, A. dan Muhidin S.A. (2014). *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian*. Cetakan Ketiga. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Talizidulu Ndraha (2003). *Teori Budaya Organisasi*. Cetakan kedua. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Tenggara, Bram Aria. (2012). Hubungan Kepemimpinan Demokratik dengan Semangat Kerja Karyawan pada Perum Jamkrindo (Kantor Pusat). *Skripsi*. Depok: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.

Triguno (2004). *Budaya Kerja: Menciptakan Lingkungan Kerja yang Kondusif Untuk Meningkatkan Produktifitas Kerja*, Ed. PT. Golden Trayon Press, Jakarta.

#### Jurnal

Ahmad, Tohardi. (2008). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju. Bandung.

Arnimisari dan Hatta. (2015). *Pengaruh Mutasi terhadap Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kota Pematang Siantar, Perspektif* Vol.8 No.2.

Daniel Alexander dan Roy Setiawan. (2018). *Pengaruh lingkungan kerja dan iklim organisasi terhadap semangat kerja karyawan PT.Diantri, AGORA* Vol.6 No.1.

Eka Putra. (2018). *Pengaruh fasilitas kerja, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap semangat kerja guru, Eko dan Bisnis* Vol.9 No.1.

Eko Murtisaputra dan Sri Langgeng. (2018). *Pengaruh lingkungan kerja, insentif, komunikasi dan senioritas terhadap semangat kerja karyawan, DIMENSI*, Vol.7 No.3.

Henny Dwijayanti. (2014). *Pengaruh Mutasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan Perusahaan Daerah. JURNAL INTAKE* Vol.5 No.1.

Kurniati Bahusin dan Yan setiawan. (2008). *Pengaruh Budaya Kerja terhadap semangat dan kegairahan kerja karyawan, Jurnal bisnis & manajemen* Vol.4 No.3.

Noor Rika, Endang Siti dan M. Cahyo. (2018). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja dan semangat kerja karyawan, Jurnal Administrasi Bisnis* Vol.58, No.2.

Putri Wahyu Novika. (2018). *Pengaruh Mutasi, dan Pelatihan Kerja Terhadap Semangat Kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai, Journal if Economi, Business and Accounting* Vol.1 No.2.

Ratna Kartika Sari. (2015). *Pengaruh budaya kerja 5R dan komunikasi internal terhadap semangat kerja dan kinerja karyawan, Widya Cipta*, Vol.VII, No.2.

Silvia Batubara. (2015). *Pengaruh budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Baja Pertiwi*, *Jurnal Ilmiah "DUNIA ILMU"* Vol.1 No.2.

**Tohardi. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung.**

Wina Nurhayati. (2016). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Mutasi terhadap Semangat Kerja*, *Jurnal Trisula LP2M Under*, edisi 4, Vol.1.