

ABSTRAK

PENGARUH TUNJANGAN DAN PENYEDIAAN FASILITAS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Suatu Penelitian Pada Karyawan Tetap Non Manajer di PT. Rentang Buana Niagamakmur Cabang Tasikmalaya)

**Oleh:
Fauzan Nenza Z
163402025**

**Dibawah Bimbingan:
H. Epi Dani Harison
Indi Ramadhani**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis tunjangan yang diberikan kepada karyawan di PT. Rentang Buana Niagamakmur Cabang Tasikmalaya, penyediaan fasilitas kerja yang diberikan kepada karyawan di PT. Rentang Buana Niagamakmur Cabang Tasikmalaya, kepuasan kerja karyawan di PT. Rentang Buana Niagamakmur Cabang Tasikmalaya, dan pengaruh tunjangan dan penyediaan fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja karyawan tetap non manajer pada PT. Rentang Buana Niagamakmur Cabang Tasikmalaya. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap non manajer di PT. Rentang Buana Niagamakmur Cabang Tasikmalaya yaitu sebanyak 55 orang, dengan teknik penarikan sampel menggunakan metode sampel jenuh (sensus), Teknik analisis data menggunakan regresi berganda. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian tunjangan di PT. Rentang Buana Niagamakmur Cabang Tasikmalaya dalam klasifikasi sangat baik, penyediaan fasilitas kerja di PT. Rentang Buana Niagamakmur Cabang Tasikmalaya dalam klasifikasi sangat baik, kepuasan kerja di PT. Rentang Buana Niagamakmur Cabang Tasikmalaya dalam klasifikasi sangat baik, dan terdapat pengaruh positif antara tunjangan dan penyediaan fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja karyawan tetap non manajer pada PT. Rentang Buana Niagamakmur Cabang Tasikmalaya. Sebaiknya PT. Rentang Buana Niagamakmur Cabang Tasikmalaya mempertimbangkan kembali aturan dalam pemberian tunjangan dan memperbaiki tempat kerja yang dapat mengurangi kenyamanan karyawan sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerjanya.

Kata kunci: tunjangan, penyediaan fasilitas kerja, kepuasan kerja