

**ABSTRACT**

***EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT, TRAINING  
AND MOTIVATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE  
(Survey on Employees at PT. PLN (Persero) Tasikmalaya City Branch)***

**By:**  
**Ira Nuryanti**  
**NPM. 143402039**

**Guidance By:**  
**H. Deden Mulyana**  
**Alfin Fahmi Mufreni**

*The objectives of this research were find out and analyse career development, training, motivation and employee performance at PT. PLN (Persero) Tasikmalaya City Branch. As well as the influence of career development, training and motivation on employee performance at PT. PLN (Persero) Tasikmalaya City Branch.*

*The research method used in this study is a survey method, while the types of data used in this study are primary data and secondary data. The object of this research is PT. PLN (Persero) Kota Tasikmalaya Branch, with the sampling technique using the saturated sample method (census). The data analysis technique used is path analysis and hypothesis testing.*

*The results of this test prove that simultaneously and partially career development, training and motivation have a significant effect on employee performance at PT. PLN (Persero) Tasikmalaya City Branch.*

*Keywords: Employee Performance, Motivation, Career Development Training*

**ABSTRACT**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PELATIHAN  
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Survey pada Karyawan di PT. PLN (Persero) Cabang Kota Tasikmalaya)**

**Oleh:  
Ira Nuryanti  
143402039**

**Dibawah Bimbingan:  
H. Deden Mulyana  
Alfin Nurfahmi Mufreni**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengembangan karir, pelatihan, motivasi dan kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Cabang Kota Tasikmalaya. Serta pengaruh pengembangan karir, pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Cabang Kota Tasikmalaya.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey, sedangkan jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Objek penelitian ini adalah PT. PLN (Persero) Cabang Kota Tasikmalaya, dengan teknik penarikan sampel menggunakan metode sampel Jenuh (sensus). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*) dan pengujian hipotesis.

Hasil pengujian ini membuktikan bahwa secara simultan dan parsial pengembangan karir, pelatihan dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Cabang Kota Tasikmalaya.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Motivasi, Pelatihan Pengembangan Karir