

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF ROTATION, EMPLOYEE COMMUNICATION,
WORK ENVIRONMENT AND LEADERSHIP STYLE ON
WORK SATISFACTION
(Census of employees of PT Bank Danamon Indonesia Tbk
Priangan-Timur Region)**

By:

**WINDRIYANA
NPM. 178334033**

By:

**Guidance I : Ade Komaludin
Guidance II : Yusuf Abdullah**

This study aims to determine the effect of employee rotation, employee communication, work environment, leadership style on employee job satisfaction at Bank Danamon East Priangan.

The research method used is a survey with the type of research that is descriptive analytical. This study uses path analysis and testing using the F test and t test. The sample in this study are all employees of Bank Danamon East Priangan. Total 105 people.

The results showed that variable employee rotation, communication, work environment and leadership style as well as job satisfaction at Bank Danamon in East Priangan included in the good category. As well as joint work rotation, work environment, employee communication and leadership style influence job satisfaction at Bank Danamon East Priangan Job rotation, work environment, employee communication and leadership style partially have a positive effect on job satisfaction of Bank Danamon employees. East Priangan. The working environment variable (X3) becomes the most dominant among the 4 (four) variables X studied.

Keywords: Rotation, communication, work environment, leadership style, job satisfaction.

ABSTRAK

PENGARUH ROTASI, KOMUNIKASI KARYAWAN, LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA (Sensus pada karyawan PT. Bank Danamon Indonesia Tbk Wilayah Priangan-Timur)

Oleh:

**WINDRIYANA
NPM. 178334033**

Oleh :

**Pembimbing I : Ade Komaludin
Pembimbing II : Yusuf Abdullah**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rotasi karyawan, komunikasi karyawan, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bank Danamon Se-Priangan Timur.

Metode penelitian yang digunakan adalah survey dengan jenis penelitian yaitu deskriptif analitis. Penelitian ini menggunakan analisis jalur dan pengujiannya menggunakan uji F test dan t test. Adapun yang menjadi sample dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan Bank Danamon Se-Priangan Timur. Berjumlah 105 orang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel rotasi karyawan, komunikasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan serta kepuasan kerja pada Bank Danamon se Priangan Timur termasuk kepada kategori baik. Serta secara bersama-sama rotasi kerja, lingkungan kerja, komunikasi karyawan dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja di Bank Danamon Se-Priangan Timur Secara parsial rotasi kerja, lingkungan kerja, komunikasi karyawan dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan Bank danamon Se-Priangan Timur. Variabel lingkungan kerja (X3) menjadi paling dominan diantara 4 (empat) variabel X yang diteliti.

Kata Kunci : Rotasi, komunikasi, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, Kepuasan kerja.