

***INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT, WORKLOAD, WORK
STRESS AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Study of State Cipil Apparatus Certain Functional Positions Regional Publict
Hospital dr. Soekardjo of Tasikmalaya City)***

ABSTRACT

By:

***Ade Maryamah
NPM : 188334037***

***Guidence I : H. Kartawan
Guidence II : Apip Supriadi***

Their efforts to improve employee performance include paying attention to work environment, workload, work stress, and mitivation. This study aims to determine and analize work enveronmet, workload, work stress, motivation and employee performance State Cipil Apparatus Certain Functional Positions Regional Publict Hospital dr. Soekardjo of Tasikmalaya City and analize influence of the work environment, workload, work stress, and motivation on employee performance State Cipil Apparatus Certain Functional Positions Regional Publict Hospital dr. Soekardjo of Tasikmalaya City.

The population in this study is employee State Cipil Apparatus Certain Functional Positions Regional Publict Hospital dr. Soekardjo of Tasikmalaya City as 207 (two hundred and seven) people, by using primary data trough the distribution questionnaires a 5 (five) point Likert Scale. Data analysis uses Path Analysis with the help of the SPSS program version 17.0.

Research results show that work environment, workload, work stress, and motivation significant effect on employee performance State Cipil Apparatus Certain Functional Position Regional Public Hospital dr. Soekardjo of Tasikmalaya City, both simultaneously and partially.

Keywords: work environment, workload, work stress, motivation, employee performance.

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, STRES KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi pada Pegawai Aparatur Sipil Negara Jabatan Fungsional Tertentu
RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya)**

ABSTRAK

Oleh :

**Ade Maryamah
NPM 188334037**

**Pembimbing I : H. Kartawan
Pembimbing II : Apip Supriadi**

Usaha untuk meningkatkan kinerja pegawai diantaranya adalah dengan memperhatikan lingkungan kerja, beban kerja, stress kerja dan motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis lingkungan kerja, beban kerja, stres kerja, motivasi dan kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara Jabatan Fungsional Tertentu RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, stres kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara Jabatan Fungsional Tertentu RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Aparatur Sipil Negara Jabatan Fungsional Tertentu RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya sebanyak 207 (duaratus tujuh) orang, dengan menggunakan data primer melalui penyebaran kuisioner skala likert 5 (lima) poin. Analisis data menggunakan analisis path dengan bantuan program SPSS versi 17.0.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, beban kerja, stress kerja dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara Jabatan Fungsional Teretntu RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya baik secara simultan maupun parsial.

Kata kunci : lingkungan kerja, beban Kerja, stres kerja, motivasi, kinerja pegawai