

DAFTAR PUSTAKA

Daftaran Buku :

- Anwar Sanusi. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Danang Sunyoto. (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Husein Umar. (2003). *Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Gramedia Pustaka
- Ilham Akhsanu R. (2012). *“Turn Over Karyawan”*. Surabaya : PH Movement Publication
- Iskandar. (2010). *Metodologi Penelitian Pendidikan dan social (Kuantitatif dan Kualitatif)*. Jakarta: Gaung Persada Press (GP Press).
- Luthans, Fred. (2002). *Organizational Behavior: 7th Edition*. New York: McGrawHill Inc.
- Maman Abdurahman, Sambas Ali M, dan Ating Somantri. (2011). *Dasar-Dasar Metode Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Masri Singarimbun dan Sofian Effendi. (2011). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: PT. Pustaka LP3ES Indonesia.
- Sinambela Poltal L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta : Penerbit PT Bumi Aksara.
- Sudjana, (2016). *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Veithzal Rivai, Mansyur Ramly, Thoby Mutis dan Willy Arafah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik (Third ed.)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

JURNAL

Agung AWS. W., Nurul C. H. dan Widya P. (2013). “*Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*”. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. Vol. 4, No. 1, 2013

Ami Pujiwati dan Etty Susanty. (2017). “*Analisis Faktor-Faktor Stressor Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan*”. *Jurnal Manajemen/Volume XXI, No.01 Hal. 104-119*.

Deny C. S. (2015). “*Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja an Dampaknya Terhadap Turnover Intention Karyawan*”. *Volume 4, Nomor 2, Tahun 2015, Halaman 1-14 ISSN (Online): 2337-379*.

Hakim, L. dan Eko Sugiyanto. (2017). *Manajemen Stres Kerja Pengusaha Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan di Industri Batik Laweyan Surakarta*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis BENEFIT*, Vol. 2, No. 1, hal. 45-61.

Hariyanti N. (2016). “*Pengaruh Narsisme Dan Job Stressor Pada Perilaku Kerja Kontra Produktif Dengan Respon Emosional (Anger) Sebagai Mediator*”. *Jurnal Bisnis & Manajemen Vol. 16, No. 2, 2016 : 49 – 66*

Ida B. D. P. Y dan I K. Ardana. (2017). “*Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention*”. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 10, 2017: 5319-5347*.

Mona T. M. (2012). “*Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan*” Skripsi, Universitas Diponegoro, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Penerbit : Tidak Diterbitkan.

Septiari. N. K. dan I K. Ardana. (2016). “*Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention*”. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 10, 2016: 6429-6456*.

Rizal M. S. (2018). “*Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi*”. Skripsi, Institut Agama Islam Negeri Surakarta, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam. Penerbit : Tidak Diterbitkan.