

DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. 2011 *Manajemen Sumber Daya Manusia* , Bandung : PT.Remaja Rosda Karya
- _____. 2012 *Evaluasi Kinerja SDM cetakan keenam*. Bandung : Refika Aditama
- Hariandja, Marihot Tua Efendi,Drs.,M.Si.,2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*, Edisi I, Cetakan ketiga, Jakarta: Bumi Aksara
- Jonathan Sarwono, dan Herlina Budiono. 2012. *Statistik Terapan: Aplikasi Untuk Riset Skripsi Tesis dan Disertasi*. Jakarta: Elex Media Komputindo
- Kaswan, 2015. *Sikap Kerja: Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*, Bandung : CV.Alvabeta
- Maman Abdurahman, Sambas ali muhidin, dan Ating somantri. 2011. *Dasar-dasar metode statistika untuk penelitian*, Bandung: CV pustaka setia
- Marwansyah dan Mukaram, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung, Pusat Penerbit Administrasi Niaga
- Sedarmayanti, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Bandung : PT Refika Aditama
- Sugiyono. 2015. *Metode penelitian tindakan komperhensif*, Bandung: Alfabeta
- Syofian Siregar. 2015. *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Wilson Bangun, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga, 2012
- Wirawan. 2015. *Manajemen sumber daya manusia indonesia: teori, psikologi, hukum krtrnagakerjaan, apliksi dan penelitian*, Depok: PT. Raja Grafindo Persada

Daftar Jurnal :

- Alfine Kakinsale. 2015. *Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal EMBA Universitas Sam Ratulangi, Vol.3 No. 1 Maret 2015
- Anisa Rizky Nugraheni. 2018. *Pengaruh Kualitas kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada karyawan PT TESPEN (PERSERO) cabang Malang*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), UB, Vol. 1, No. 1, Mei 2018
- Antoni Yahya Christiandi, Ferdinand, dan Stepanus.2014. *Pengaruh Kualiatas Kehidupan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Universitas Palangka Raya)*. JSM (Jurnal Sains Manajemen) UNPAR, Vol. 3, No. 2, September 2014
- Ari Husmawati. 2006. *Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen dan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening(Studi Pada PERUM Kanwil VI Semarang)*. Tesis, Universitas Diponegoro 2006
- Fandi Achmad Riza. 2017. *Pengaruh Kompensasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Ekonomi dan Bisnis Universitas Malang, Vol. 22, No. 1, Mei 2017
- Firti Widyacahya dan Ratna Dwi Wulandari. 2018. *Pengaruh Pengawasan Dan Kondisi Kerja Terhadap Keterlibatan kerja karyawan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya*. Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia, Vol. 6, No. 1, 1 Januari – Juni 2018
- Gusmarni dan Kasmiruddin. 2018. *Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ibu Dan Anak Milano Teluk Kuantan*. JOM FISIP universitas Riau, Vol. 5, Edisi II, Juli-Desember 2018
- Mufti Hasan Alfani. 2018. *Analisis Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank BRI Syariah Cabang Pekanbaru*. Jurnal terbaru: Islamic Banking and Financial, UIN Riau, Vol. 1, No. 1, Mei 2018
- Muhammad Lutfi Mazuardi dan Syarifudin. 2017. *Analisis Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada CV Rabbani Asyah Cabang Buahbatu*. Jurnal e-proceeding of managemen: Vol.4, No.1, April 2017:693

- Neneng Riyana Novita. 2017. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kinerja Guru SMP Negeri Se-Kecamatan Teluknaga Kabupaten Tangerang*. Jurnal Manajemen Pendidikan, UNJ, Vol. 8, No. 2, Desember 2017
- Siti Safaria. 2013. *Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Saras Surveys Indonesia*. e-jurnal Manajejan dan Bisnis, Vol.1, No.1, Oktober 2013
- Titik Nurbiyanti . 2014. *Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal siasat bisnis Universitas islam Indonesia, Vol. 18, No. 2, Juli 2014