

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Athoillah, A. (2010). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: pustaka setia.
- Burhanudin, & Sunyoto, D. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian, Jilid Pertama*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Prenadamedia Group .
- Cherrington, & David, J. (2017). *the Management of Human Resources (4thedition)*. New Jersey: Prentice Hall Inc.
- Gusti Yuli Asih, S. M. (2018). *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara: Jakarta.
- Khaeruman, S. M. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber DayaManusia Konsep Dan Studi Kasus*. Banten: Cv. Aa. Rizky.
- Kormanik, M. &. (2018). *internal versus external control of reinforcement : a review of Locus of control construct*. *Human resource developmentreview* ,463-483\
- Kreitner, & Kinicki, A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lazarus, R. &. (2014). *Stress, Appraisal And Coping*. New York: Springer: S. N.
- Mulyadi, & Rivai. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Cetakan Kesembilan. Nazir, M. (2019). *Metode Penelitian*. Jakarta: Jakarta
- Robbins. (2018). *Perilaku Organisasi Jilid I dan II*. Jakarta : Prenhallindo.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Manajemen Edisi Ke Empat Belas* Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Sudjana. (2019). *Statistika Untuk Ekonomi dan Niaga*. Bandung : Tarsito.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&d. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta .
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). Metodologi Penelitian – Bisnis DanEkonomi. Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.
- Suliyanto. (2011). Ekonometrika Terapan: Teori & Aplikasi dengan SPSS. Yogyakarta: Andi Offset.

ARTIKEL

- Afiqah, (2022). Pengaruh Kepemimpinan, *Locus of control* terhadap Kinerja Pengelola Keuangan pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Palopo.
- Afrima, Roza (2018). Pengaruh *Locus of control* dan Stres Kerja Terhadap KinerjaKaryawan pada PT Sosma Karya..
- Alfatihah, Vitania Jasita (2020). Pengaruh *Locus of control* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adhi Mitra Dinamika Kota Bandung. *Digilib UIN Sunan Gunung Djati Bandung*.
- Ameilia Silvi, (2020). Pengaruh *Locus of control*, Stres Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Syari'ah Al-Mabrur Ponorogo.
- Ananda, (2020). Pengaruh *Locus of control*,Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan dan KesehatanHewan Provinsi Sumatera Barat.
- Apriati, (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Adi Sarana Armada Tbk.
- Aryani, Nur Laila (2023). Pengaruh *Locus of control* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai : Studi pada Perum Damri Kantor Cabang Kota Bandung.*Digilib UIN Sunan Gunung Djati Bandung*.
- Aulia, (2021). Pengaruh *Locus of control*, Stres Kerja dan Konflik Kerja terhadapKinerja Karyawan PT. Kejora jaya Raya Kota Pekalongan.
- Ayu Wardani, (2022). Pengaruh *Locus of control* dan Stres Kerja Terhadap

Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus PT. PLN ULP DOLOPO Madiun).

Elana, Fitriani (2022). Pengaruh *Locus of control*, Stres Kerja dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan BPJS Kesehatan Cabang Padang.

Lathifah Aini, (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Stres Kerja, dan *Locus of control* Terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid 19 (Studi Kasus Bank Syariah Indonesia Cabang Taekgon, Aceh Tengah).

Lestiawati, (2021). Pengaruh *Locus of control* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cipta Krisna Engineering.

Nazella Safitri, H. G. (2023). Analisis Pengaruh *Locus of control* dan Stres kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Kesejahteraan Rakyat Setdakar Tulang Bawang. *Jurnal EMT KITA*.

Oasis, (2020). Pengaruh *Self Efficacy*, *Locus of control* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RRI Bukittinggi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.

Okta Liniya Sakina, (2019). Pengaruh *Locus of control* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. LBUM Mitsubishi Motors Kotabumi LampungUtara.

Pramesti, (2020). Pengaruh *Locus of control* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja dengan Etika kerja Islami sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris padaBPR di Kabupaten Magelang).

Siregar, Masito (2023). Pengaruh *Locus of control*, *Self Efficacy* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.

Sugihanawati, A. (2019). Pengaruh *Locus of control* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Dosen Akademi Kebidanan.

Susanto, (2020). Pengaruh Stres Kerja dan *Locus of control* Terhadap Kinerja Karyawan CV. Niaga Mas Mitra Sentosa Cirebon.

Tusiana, (2022). Pengaruh *Locus of control* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris pada Karyawan Pabrik PT. Tambi).