

ABSTRAK

PENGARUH *LEARNING ORGANIZATION* DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ALMEERA SYAFA FARHANA

Oleh

Alif Habib Abdilah

NPM. 203402026

dibawah Bimbingan:

Asep Budiman

Dian Kurniawan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh learning organization dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di PT. Almeera Syafa Farhana. perusahaan menghadapi tantangan signifikan yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti keterlambatan dan kurangnya disiplin dalam jam kerja. Metode penelitian yang digunakan metode survey dengan pendekatan deskriptif kuantitatif. Alat analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Jumlah populasi sebanyak 131 karyawan kemudian sampel yang digunakan sebanyak 57 responden dengan menggunakan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling*. Hasil analisis menunjukkan bahwa baik learning organization maupun kompetensi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan meningkatkan proses pembelajaran dan pengembangan kompetensi, perusahaan dapat memperbaiki kinerja karyawan, yang pada gilirannya akan meningkatkan daya saing di pasar. Hasil kajian ini diharapkan mampu memperkaya wawasan dalam pengelolaan tenaga kerja yang lebih efektif di sektor usaha ritel.

Kata Kunci: *Learning Organization*, Kompetensi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

*THE INFLUENCE OF LEARNING ORGANIZATION AND COMPETENCIES
ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PT. ALMEERA SYAFA FARHANA*

By
Alif Habib Abdilah
NPM. 203402026

under the guidance of:

Asep Budiman
Dian Kurniawan

This research aims to analyze the influence of learning organization and competency on employee performance at PT. Almeera Syafa Farhana. Companies face significant challenges that affect employee performance, such as tardiness and lack of discipline in working hours. The research method used is a survey method with a quantitative descriptive approach. The analytical tools used are descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The total population was 131 employees, then the sample used was 57 respondents using the Proportionate Stratified Random Sampling technique. The results of the analysis show that a good learning organization and competence have a significant positive influence on employee performance. By improving the learning process and competency development, companies can improve employee performance, which in turn will increase competitiveness in the market. It is hoped that the results of this research will be able to broaden insight into more effective workforce management in the retail business sector.

Keywords: Learning Organization, Competency, and Employee Performance