

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: Qiara Media.
- Anggriani, Ria. 2017. *Penerapan Learning Organization Pada Pt. Pos Indonesia Regional X Makassar*. Skripsi. Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Anggriawan, E., & Rusilowati, U. (2014). *Pengaruh Organisasi Pembelajaran (Learning Organization) Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt. Bank Central Asia, Tbk., Area Kantor Cabang Utama Taman Dutamas)*. Kreatif, Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas pamulang, 2(I), 43-63.
- Ayuningrum, D & Susilowati, E. 2015. *Pengaruh Model Problem Based Learning terhadap Keterampilan Berpikir Kritis Siswa SMA pada Materi Protista*. Unnes Journal of Biology Education 4 (2) (2015) 124-133.
- Chris, Rowley & Keith, Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia TheKey Concepts*. Jakarta :Cetakan Kesatu, PT Rajagrafindo Persada,
- Creswell, Jhon W. 2019. *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Dessler, Gary. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 Edisi 10, Alih Bahasa : Paramita Rahay, (2016), Indeks, Jakarta*
- Distyawaty, D. (2017). *Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Pengawas Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah*. *Katalogis*, 5(4).
- Edrick Leonardo dan Fransisca Andreani. 2015. *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kopanitia Surabaya*. AGORA Volume 3, No. 2
- Fariati, W. T. (2019). *Hubungan Kepemimpinan, Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Toserba Yogya Sukabumi*. *Buana Informatika*, 7(1), 16-26.
- Halawa, I. E., Manalu, M. I., Meutia, S. S., & Tanjung, M. A. (2021). *Pengaruh Komunikasi, Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Departemen Store Thamrin Plaza Medan*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 4(2), 187-196.
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

- Hendri, Herman. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Torindo Internusa Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 5(2), Herman-33.
- Hidayati, D., Habra, D., & Safina, W. D. (2022). Pengaruh Learning Organization dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Pusat Statistik Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(3), 5277-5290.
- Lestari, Opi Yuni. (2017). Pengaruh Learning Organization dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Wahana Sugi Terra Nissan Datsun Kota Sukabumi. Skripsi Thesis. Universitas Muhammadiyah Sukabumi.
- Mangkunegara, Anwar P. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, Anwar P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Martinus, E., & Budiyanto, B. (2016). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(1).
- Matturungan, N. H., Kurniawati, R., & Sukmawati, A. (2016). Pengaruh Learning Organization, Kualifikasi Pendidikan, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Di Balai Penelitian Dan Pengembangan Sumber Daya Lahan Pertanian (Bbsdip) Bogor Khususnya Di Bidang Pelayanan Publik. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(2), 267-271.
- McShane, Steven L, & Von Glinow, Mary Ann. 2012. *Organizational Behavior: Emerging Knowledge and Practice for the Real World*. New York: The McGraw-Hill Company
- Moehariono, 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Nainggolan, Sarah Margaret Eva. 2012. *Pengaruh Learning Organization Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT .PP London Sumatra Indonesia, Tbk Medan*
- Noviyanti, Y., Darna, N., & Nursolih, E. (2022). Pengaruh Learning Organization dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Karyawan PT Almeera Syafa Farhana).
- Nurchahyo, S. A., & Wikaningrum, T. (2020). Peran knowledge sharing, learning organization dan kapabilitas inovasi individual terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(2), 84-96.

- Pramularso, E. Y. (2018). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta*. Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen, 2(1), 40-46
- Rahardjo, Thea H. 2016. *Organisasi Pembelajaran, Kompetensi dan Kinerja Karyawan Bank Bri Di Jakarta*. Jurnal Ekonomi/Volume XXI, No. 02. 170-179
- Ramli, I. F. (2021). *Pengaruh kecerdasan emosional dan kompetensi komunikasi terhadap kinerja: Studi kasus pada Toserba Yogya Purwakarta* (Doctoral dissertation, UIN Sunan Gunung Djati Bandung).
- Rivai dan Ella Sagala, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers
- Riyanto, A. C. (2020). *Penerapan E-Learning Dengan Memanfaatkan Moodle Untuk Karyawan Baru Pada Perusahaan Retail* (Doctoral dissertation, Universitas Atma Jaya Yogyakarta).
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Rozarie, C. R. D., & Indonesia, J. T. N. K. R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Negara Kesatuan Republik Indonesia.
- Rumijati, A. (2020). *Peran Knowledge Sharing dan Motivasi Pada Pengaruh Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan*. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(2), 226-245.
- Rusilowati, Umi. 2013. *Manajemen Pengetahuan Berbasis Teknologi Informasi Dalam Konteks Pembelajaran Organisasi CV Asmoro Mediatama, Tangerang Selatan*.
- Safitri, C. L., Setyanti, S. W. L. H., & Sudarsih, S. (2018). *Knowledge Sharing Sebagai Mediasi Pengaruh Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen (JIBM) Vol 2 No 1*
- Soetrisno, Annisa Putri, dan Alini, Gilang. 2018. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung)*. *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen* 8(1).
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV

- Sumendap, J., Mandey, J., & Mambo, R. (2015). *Pentingnya Kompetensi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Biro Umum Dan Keuangan Universitas Sam Ratulangi Manado*. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(32).
- Suryani, S., & Syahbudi, M. (2022). *Peran Learning Organization Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Deli Serdang*. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 1(5), 707-716.
- Susyamin, D., Sukomo, S., & Kasman, K. (2023). *Pengaruh Learning Organization Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Karyawan Toserba Gunasalma Kawali)*.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan
- Vilency, V. (2015). *Pengaruh Transformational Leadership terhadap Competitive Advantage melalui Learning Organization sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Ritel Berskala Internasional dan Nasional di Surabaya*. *Business Accounting Review*, 3(1), 292-303.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada
- Zakaria, M. T., Muzdalifah, L., Novie, M., & Larassaty, A. L. (2022). *Learning Organization dan Culture Organization pada Kinerja Karyawan*. In *Prosiding Seminar Nasional (Kolaborasi Pendidikan dan Dunia Industri)* (Vol. 1, No. 1, pp. 32-44