

## DAFTAR PUSTAKA

### Daftar Buku

- Adhari, Lendy Zelvian. (2021). Optimalisasi Kinerja Karyawan menggunakan pendekatan *knowledge management* & Motivasi Kerja. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Anwar Mangkunegara. 2017. Sumber Daya Manusia. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Arikunto, Suharsimi. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Danang Sunyoto. 2018. Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Center for Academic Publising Service*. Yogyakarta.
- Ekawarna. 2018. Manajemen konflik dan stres. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta. ISBN 978- 602-444-401-3.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hasibuan, Melayu S.P. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Kelloway, E. K., Francis, L., Catano, V. M., & Dupré, K. (2008). *Third party support for strike action*. *Journal of Applied Psychology*, 93, 806-817.
- Munandar, S. Ashar. 2011. Psikologi Industri dan organisasi. Jakarta: (UI Press) Penerbit Universitas Indonesia.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Harlow: Pearson Education Limited.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan Ke3, Alfabeta. Bandung.
- Tewal, Bernhard et al. 2017. *Perilaku Organisasi*. CV. Patra Media Grafindo. Bandung.

### Daftar Jurnal

- Adlina, S. 2022. Pengaruh Tuntutan Pekerjaan dan Stress Kerja Terhadap Keterikatan Kerja dengan Sumber Daya Pekerjaan Sebagai Variabel Pemoderasian. [etd.repository.ugm.ac.id](http://etd.repository.ugm.ac.id)

- Agung Tri utomo. (2023). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh *Job Demand* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan *Perceived Organizational Support* Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus di Satuan Kerja Inspektorat Jendral Kementrian XYZ). *ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting*, 3(3), 586-593. <https://doi.org/10.47065/arbitrase.v3i3.516>.
- Amrianah, H. 2019. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bank Sulselbar Cabang Barru. *Meraja journal*, Vol.2, No.1.
- Casmiasi, dkk. 2016. Pengaruh Job Demand dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja dengan *Burnout* sebagai Variabel Moderating pada Karyawan Rumah Sakit Banyumanik Semarang, *Jurnal Manajemen*, Hal 1-12.
- Darmawan, Didit. 2023. “Model Peran Wirausaha Dan Dukungan Sosial Untuk Membentuk Minat Berwirausaha Di Kalangan Mahasiswa Fakultas Hukum Dan Sosial.” *ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting* 3(3):586–93. doi: 10.47065/arbitrase.v3i3.516.
- Diana, A., & Frianto, A. (2020). Hubungan Antara *Job Demand* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Burnout*. In *BIMA : Journal of Business and innovation Management* (Vol.3, Issue 1). <https://ejournal.feunhasy.ac.id/bima>
- Hallo, G. S., & Wahyanti, C. T. 2022. *The Effect of Non-Physical Work Environment and Work Stress on Employees' Performance at Bank BNI Jailolo Unit, West Halmahera. International Journal of Social Science and Business*, Vol.6, No.2.
- Han, J., Yin, H., Wang, J., & Zhang, J. (2019). *Job demands and resources as antecedents of university teachers' exhaustion, engagement and job satisfaction. Educational Psychology*, 40(3), 318–335.
- Handayani, Kusuma, and Ida Wahyuni. 2016. *DENGAN STRES KERJA PADA STAFF PT. ADHI KARYA (PERSERO) TBK. PROYEK PEMBANGUNAN HOTEL GRANDHIKA SEMARANG*. Vol. 4.
- Hermawan, E. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta: Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Beban Kerja. *Jurnal Ilmu Multididiplin*, 1(1), 2829–4599. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Islamiati, C., Sentosa, E., & Effendi, M. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Puma Cat Indonesia. *1 Jurnal IKRAITH Ekonomika*, 4(2), 164–171.
- James J. Lee, Matt McGue, William G. Iacono, Andrew M. Michael, Christopher F. Chabris. 2019. *The causal influence of brain size on human intelligence: Evidence from within-family phenotypic associations and GWAS modeling*, Volume 75, Pages 48-58, <https://doi.org/10.1016/j.intell.2019.01.011>.
- Kurnia C., & Widigdo AMN (2021). Pengaruh work-life balance, job demand, job insecurity terhadap kinerja karyawan di PT Jaya Lautan Global dengan kesejahteraan karyawan sebagai variabel mediasi. *European Journal of Business and Management Research*, 6(5), 147–152.

- Manjunatha, M.K. & Renukamurthy, T.P. 2017. *Stress among banking employee: a literature review. International Journal of Research*, 5(1), hal. 206-213.
- Massie, R. e. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja 15 Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Volume 6 No. 2.
- Massora, A. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Pariwisata. *Jurnal Manajemen FE-UB*, 7(1), 14-28.
- Makikangas, A., Leiter, M. P., Kinnunen, U., & Feldt, T. (2020). *Profiling Development of Burnout Over Eight Years: Relation with Job Demands and Resources. European Journal of Work and Organizational Psychology*, 1–12.
- Mulya Diana, Anesia, and Agus Frianto. 2020. *Hubungan Antara Job Demand Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Burnout*. Vol. 3. Surabaya.
- Nurendra, M Annisaa. 2013. *Peranan Etos Kerja Islami sebagai Variabel Moderator pada Hubungan antara Tuntutan Kerja dan Sumber Daya Kerja dengan Keterikatan Kerja*. Tesis Magister Profesi Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Oemar, U. & Gangga, L. (2017). *PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDAPATAN, KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN MUSI MANYUASIN*. Vol.2, No.2
- Pattinasarany, D. R. (2019). *APAKAH TUNTUTAN PEKERJAAN DAN STRES KERJA PENENTU TURNOVER INTENTION AUDITOR PADA BEBERAPA KAP DI*. *JURNAL MANAJEMEN*, 16(1), 20–411.
- Ramadhani, D., Etikariena, A., Psikologi, M., Sumber, T., Manusia, D., & Management, K. (2018). *TUNTUTAN KERJA DAN STRES KERJA PADA KARYAWAN SWASTA: PERAN MEDIASI MOTIVASI KERJA*.
- Skaalvik, C. (2020). *Emotional exhaustion and job satisfaction among Norwegian school principals: relations with perceived job demands and job resources. International Journal of Leadership in Education*, 1–25.
- Soima, syahran, sri. (2023). *ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KETERLIBATAN KERJA SEBAGAI VARIABEL*. *CAKRAWALA*, 6(3), 923–933.
- Sormin, Toman Romanco, Hastin Umi Anisah, and Maya Sari Dewi. 2017. *PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN DI PT PANIN BANK BANJARMASIN*. Banjarmasin.
- Studi, Pada Satuan, Kerja Direktorat, Reserse Narkoba, Kepolisian Daerah, and Kalimantan Selatan. 2019. *PENGARUH JOB DEMAND TERHADAP KINERJA ANGGOTA POLRI DENGAN VARIABEL STRES DAN BURNOUT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI*. Lampung.

- Sulastri, and Onsardi Onsardi. 2020. "Pengaruh Stres Kerja, Dan Beban Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan." *Journal of Management and Bussines (JOMB)* 2(1):83–98. doi: 10.31539/jomb.v2i1.1215.
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>
- Wulandari, ika suci. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja melalui Variabel Mediasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PNM Mekaar Area Batang 2. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(2), 10–23. <https://journal2.upgris.ac.id/index.php/jibeka>