

DAFTAR PUSTAKA

- Adekola, B. 2010. *Interferences Between Work And Family Among Male And Female Executives in Nigeria*. African Journal of Business Management, 4(6), 1069-1077
- Adnan Rajak. 2013. *Pengaruh Konflik Interpersonal, Work-Family Conflict Dan Stres, Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Hidup*. Jurnal Siasat Bisnis. Vol 17 No. 2 ISSN 0853-7665. Hal 131-156
- Ahmad Tohari. 2002. *Pemahaman Praktis Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju: Bandung
- Anwar Sanusi. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat: Jakarta.
- Ayu Puspitasari. 2012. *Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja*. JEJAK, Volume 5, Nomor 1. Hal 73-81
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bambang Wahyudi. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sulita
- Bashir, Usman, dan Ramay, Muhammad Ismail. 2010. *Impact of Stress on employees Job Perfomance A Study on Banking Sector of Pakistan*. International journal of Marketing Studies Vol. 2, No. 1; May 2010. Pp. 122-126
- Basu Swastha dan Ibnu Sukotjo. 2002. *Pengantar Bisnis Modern, Edisi Ketiga*. Yogyakarta: Liberty.
- Dwi Novianto dan Tri Yuniati. 2015. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT GALANG KREASI SEMPURNA*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Volume 4, Nomor 6.
- Dwijayanti, Made Nensy dan Kartika Dewi, A.A Sagung. 2015. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Mangutama Badung*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 12, 2015: 4274 - 4301 ISSN : 2302-8912
- Guitian, Gregorio. 2009. "Conciliating Work and Family: a Catholic Social Teaching Perspec-tive". *Journal of Business Ethic*, 88: 513-524.

- Hadi Kurniawanto. 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Biro Perlengkapan dan Aset Sekretariat Daerah Provinsi Banten*. JBBE, Vol.09, No.2, ISSN: 2087-040X.
- Haedar, Saharuddin, dan Herlangga. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Masa Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada Pt. Hadji Kalla Palopo*. JURNAL MANAJEMEN Vol. 02 No. 01. ISSN 2339-1510 . Halaman 10-22
- Handoko TH,. 2001. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE
- Husein Umar. 2003. *Metodelogi Penelitian: Aplikasi dalam Pemasaran*. Jakarta: Gramedia Pusaka Utama
- Ishak dan Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia
- Gibson. 2002. *Organisasi dan Manajemen, Edisi ke empat*. Jakarta : Erlangga
- Greenhaus, J.H. and Powell, G.N. 2006. *When work and family are allies: a theory ofwork-family enrichment*, Academy of Management Review, 31(1): 72-92
- Hasibuan, Malayu S. P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta.
- Herman Sofyandi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha. Ilmu.
- Humaeroh, Heru Susilo dan Arik Prasetya. 2015. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT Krakatau Steel (Persero) Tbk.)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 27 No. 2. Hal 1-8
- I Gede Mahendrawan dan Ayu Desi Indrawati. 2015. *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 11, ISSN : 2302-8912. Hal 3936-3961
- Intan Kusumaningtyas dan Alwi Suddin. 2012. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Mega Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia Vol. 6 No. 2 Hal: 95 – 105
- I Wayan Jendra Ariana dan I Gede Riana. 2016. *Pengaruh Work-Family Conflict, Keterlibatan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.7, 2016: 4630 - 4659 ISSN : 2302-8912. Hal 4630-4659

- Isyandi, B, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global* . Pekanbaru : Unri Press
- Lukman Hakim. 2015. *Work Family Confict Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Rumah Sakit Berbasis Islam Di Surakarta)*. University Research Colloquium. ISSN 2407-9189
- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2011. *Evaluasi Kinerja SDM* .Edisi ketiga, Bandung: PT. Refika Aditama, Bandung.
- Maria Dwi Yanika Hesti Nugraha dan Anggi Nadia Yolanda. 2011. *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. X JAKARTA PUSAT*. PSIBERNETIKA Vol. 4 No. 2. Hal 65- 78
- Mohammad Nizar Al Qofiqi, Bambang Swasto Sunuharjo, Ika Ruhana. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Intention to Leave (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang)*. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya. Hal 122-127
- M. Adistya Dwi Kurniawan, Djahur Hamid dan Hamidah Nayati Utami. 2014. *Pengpeng Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawanstudi Pada PT. Prudential Life Assurance*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 16 No. 1. Hal 1-8
- Mukti Wibowo, dkk. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 16 No. 1
- Munandar. 2010. *Budgeting, Perencanaan Kerja, Pengkoordinasian Kejadian Pengawasan Kerja*. Yogyakarta: BPFE Universitas Gajah Mada
- Nawawi, I. 2010. *Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Kinerja Organisasi*. Mitra Media Nusantara: Siduarjo
- Ni Wayan Mega Sari Apri Yani, I Gde Adnyana Sudibya dan Agoes Ganesha Rahyuda. 2016. *Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Wanita*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Hal: 629-658
- Ni Kadek Sri Pebriyanti, I Ketut Dunia, Kadek Rai Suwena. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Columbus Megah Sarana Cabang Denpasar Tahun 2012*. Universitas Pendidikan Ganesha Indonesia
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.

- Novie Margarani Akwan, Ni Wayan Sri Suprpti, dan Desak Ketut Sintaasih. *Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Konflik Peran Dan Stres Kerja Terhadap Intensi Keluar (Studi Pada Anantara Seminyak Resort & Spa, Bali)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud) Hal 476-500
- Nyoman Triaryati. 2003. Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai Work Family Issue Terhadap Absen dan Turnover. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* Vol. 5, No. 1, Hal: 85-96
- Quinerita Stevani Aruan dan Mahendra Fakhri. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia*. MODUS Vol.27 (2) ISSN 0852-1875. Hal : 141-162
- Ratna M. Hapsari. 2015. *Kontribusi Work-Family Conflict Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja*. *Jurnal Psikologi* ol. 8 No. 2. Hal 119-127
- Retnaningrum, Anandyas Khoirunnisa dan Al Musadieq, Mochammad. 2016. *Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja (Studi Pada Perawat Wanita Rsud Wonosari Yogyakarta)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 36 No. 1. Hal 72-81
- Rifdah Abadiyah & Didik Purwanto.2016. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya*. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan* Vol. 2 No. 1 2016 : 47-64 P. ISSN 2338-4409 E. ISSN 2528-4649. Hal 49-67
- Rivai, Veithzal. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephens P. 2009. *Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh*. Alih Bahasa: Benyamin Molan. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Rocky Potale dan Yantje Uhing. 2015. *Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado*. ISSN 2303-1174. *Jurnal EMBA* 63 Vol.3 No.1, Hal. 63-73
- Ridwan Baraba. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat (Studi pada RSUD Muhammadiyah Tunas Medika Purworejo)*. *JBTI* Vol. IV, No. 1. Hal 61-71
- Samsudin Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sapta Rini Widyawati dan Yenny Verawati. 2016. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada PT.*

- Kencana Arta Raya Denpasar*). *Jurnal Pertanian Berbasis Keseimbangan Ekosistem*. Hal 1-9
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. Bandung : PT Refika. Aditama
- Siagian, Sondang P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga belas*, Bumi Aksara: Jakarta.
- Simanjuntak Payaman J. 2003. *Manajemen Hubungan Industrial*,. Jakarta, Pustaka Sinar Harapan
- Soetopo, Hendyat. 2010. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Suwanto, H. Priansa, Donni Juni. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Teguh Retnoningsih, Bambang Swasto Sunuharjo dan Ika Ruhana. 2016. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 35 No. 2*. Hal 53-59
- Tommy, Y.D. 2010. *Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Burnout pada Pegawai Bagian Produksi UD*. Abadi Lestari: Bojonegoro.
- Widya Parimita, Wendi Hadi Prayuda, dan Agung Wahyu Handaru. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Btn (Persero) Cabang Bekasi*. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) Vol. 4, No. 2*. Hal 257-275
- Winardi. 2007. *Motivasi dan Pemasalahan dalam Manajemen. Cetakan Pertama*. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Wexley, Kenneth N & Yukl, Garry A. 2005. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalita. Terjemahan*. Rineka Cipta: Jakarta
- Yusron Rozzaid, Toni Herlambang dan Anggun Meyrista Devi. 2015. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi)*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia Vol. 1 No. 2*. Hal 201-220