

***THE INFLUENCE OF WORK FAMILY CONFLICT,  
WORK ENVIRONMENT, AND COMPENSATION  
ON WORK SATISFACTION  
(Survey on Pegawai Negeri Sipil at Pemerintah  
Kabupaten Tasikmalaya)***

***ABSTRACT***

***By :***

**Farhan Fuadi  
NPM: 168334016**

***Guidence I : H. Kartawan  
Guidence II : H. Asep Yusup Hanapia***

*This research object aimed to know and analyze the influences of work family conflict, work environment and compensation on work satisfaction of Pegawai Negeri Sipil (PNS) at Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya simultaneously and partialy.*

*The survey methode was used to support this research. The sampling technique was simple random sampling. The sample size was 285 people. The research instrument used is questionare to analyzed descriptif and Path Analysis.*

*The descriptive analisys described that the work family conflict, work environment, compensation and work satisfaction of Pegawai Negeri Sipil at Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya were good. The Path Analysis concluded that the work family conflict, work enviroentment and compensation had significant impact on work satisfaction of Pegawai Negeri Sipil (PNS) at Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya simultaneously and partialy.*

***Keywords : Work family conflict, work enviroentment, compensation and work satisfaction***

**PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA, LINGKUNGAN KERJA  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
(Survey pada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah  
Kabupaten Tasikmalaya)**

**ABSTRAK**

Oleh  
**Farhan Fuadi**  
NPM: 168334016

**Pembimbing I : H. Kartawan**  
**Pembimbing II : H. Asep Yusup Hanapia**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh konflik peran ganda, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kinerja pegawai negeri sipil di Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya baik secara parsial maupun simultan.

Metode survey digunakan untuk mendukung penelitian ini. Teknik sampling menggunakan *simple random sampling*. Ukuran sampel adalah 285 orang. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner untuk menganalisis analisis deskriptif dan analisis jalur (*Path Analysis*).

Hasil penelitian deskriptif mengenai konflik peran ganda, lingkungan kerja, kompensasi dan kepuasan kerja pegawai negeri sipil di Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya termasuk kategori baik. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa konflik peran ganda, lingkungan kerja, dan kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai negeri sipil di Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya baik secara simultan maupun secara parsial.

Kata Kunci : Konflik peran ganda, lingkungan kerja, kompensasi dan kepuasan kerja