

## DAFTAR PUSTAKA

### **Buku**

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anwar, Y., & Komariah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Indrafachrudi. (2000). *Kepemimpinan Pendidikan*. Malang: P3T IKIP Malang.
- Juniarti, A. T., & Putri, D. G. (2021). *Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja*. CV. Pena Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: Rajawali Pres.,
- Mulyaningsih, M., & Si. (2018). *Budaya Organisasi*. CV Kimfa Mandiri.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Untuk Perusahaan Rajawali Pers.
- Soelistya, D., Purwati, T., & Aisyah, N. (2022). *Budaya Organisasi dalam Praktik*. Nizamia Learning Center. [www.nizamiacenter.com](http://www.nizamiacenter.com)
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumartik, Abadiyah, R., & Ubaidillah, H. (2022). *Buku Ajar Budaya Organisasi*. Umsida Press.
- Suwindia, I. G., & Wati, N. N. K. (2021). *Kinerja*. Mpu Kuturan Press.
- Widodo, E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

### **Jurnal**

- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 14, 144–150.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 9–15.

- Fatimah, T., Sitepu, Y. M. R., Agustina, A., Hasni, M., & Nst, N. A. (2022). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DAN MENGHAMBAT KINERJA GURU (Studi Kasus di Madrasah Aliyah Muhammadiyah 1 Medan). *MUDABBIR Journal Reserch and Education Studies*, 2(2), 55–65. <https://doi.org/10.56832/mudabbir.v2i2.244>
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Hartati, & Putra, P. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Fatima ParePare. *JEMA Adpertisi*, 1(3).
- Haryanti, H., Aprianti, K., & Mulyadin, M. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Bima. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 2(4), 497–513.
- Juniarti, A. T., & Putri, D. G. (2021). *Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja*. CV. Pena Persada.
- Jusuf, A. H., Mahfudnurnajamuddin, Mallongi, S., & Latief, B. (2016). The effect of career development, leadership styles and organizational culture on job satisfaction and organizational commitment. *International Journal of Business and Management Invention*, 5(3), 07–17.
- Katidjan, P. S., & Pawirosumarto, Suharno Albertus, I. (2017). PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, VII(3).
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1(1).
- Pramono, A. (2022). Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Serta Implikasinya terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Way Kanan). *Jurnal STEI Krakatau*, 1–16. <https://doi.org/10.61401/relevansi.v6i2.71>
- Reeder, N. (2020). "Organization culture and career development in the British civil sercive". *Public Money & Management*. doi: 10.1080/09540962.2020.1754576
- Shaputra, A. R., & Hendriani, S. (2015). Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Tepat Manajemen Bisnis*, VII(1), 1–21.
- Sumartik, Abadiyah, R., & Ubaidilah, H. (2022). *BUKU AJAR BUDAYA ORGANISASI*. Umsida Press.

- Tiyanti, V. J. S., Wilujeng, S., & Graha, A. N. (n.d.). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang. *Jurnal Riset Mhasiswa Manajemen (JRMM)*, 7(1), 1–6.
- Wardani, R. K., Mukzam, M. D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol, 31(1)*.