

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (Penelitian Terhadap Karyawan Bagian Operasional PT. Citra Kencana Transindo)

Oleh

Dena Dewantara

NIM. 203402152

Pembimbing I : Ane Kurniawati

Pembimbing II : Alfin Nur Fahmi Mufreni

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui besarnya pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan Bagian Operasional PT. Citra Kencana Trasindo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan tipe deskriptif eksplanatori, sedangkan teknik penarikan sampel menggunakan metode acak sederhana. Teknik pengumpulan data yang digunakan untuk data primer dilakukan melalui kuesioner dan wawancara, data sekunder diperoleh dari kajian pustaka dan pihak lain yang relevan. Alat analisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: kompensasi memiliki kategori baik, budaya organisasi memiliki kategori baik dan loyalitas memiliki kategori baik. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan PT. Citra Kencana Trasindo.

Kata Kunci: Kompensasi, Budaya Organisasi, Loyalitas Karyawan

ABSTRACT

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND ORGANIZATIONAL CULTURE
ON EMPLOYEE LOYALTY**

(Research on Operational Employees PT. Citra Kencana Transindo)

By :

Dena Dewantara

NIM. 203402152

Guide I : Ane Kurniawati

Guide II : Alfin Nur Fahmi Mufreni

The purpose of this research is to determine the magnitude of the influence of compensation and organizational culture on employee loyalty in the Operations Department of PT. Citra Kencana Trasindo. The research method used is a survey method with an explanatory descriptive type approach, while the sampling technique uses a simple random method. Data collection techniques used for primary data were carried out through questionnaires and interviews, secondary data was obtained from literature reviews and other relevant parties. The analysis tool uses path analysis. The research results show that: compensation is in the good category, organizational culture is in the good category and loyalty is in the good category. The results of this research show that Compensation and Organizational Culture influence PT Employee Loyalty. Citra Kencana Transindo.

Keywords: *Compensation, Organizational Culture, Employee Loyalty*