

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Chaerudin, Ali, dkk. (2020). Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi. Sukabumi: CV. Jejak
- Coyle, Daniel. (2018). *The Culture Code: The Secrets of Highly Successful Groups*. Amerika: Bantam Books
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jakaria, Ribangun B., Putra, Boy I. (2020). Psikologi Industri. Sidoarjo: UMSIDA Press
- Kristanti, Desi. dkk. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. Purbalingga: Eureka Media Aksara
- Lewaherilla, Novalien C., dkk. (2021). Knowledge Management. Yogyakarta: Zahir Publishing
- Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan: UMSU Press
- Sugiyono. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D. Bandung: ALFABETA.
- Suharsaputra, U. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan, Cetakan Ketiga. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Wardhana, Aditya. dkk, (2022). Manajemen Kinerja. Bandung:Media Sains Indonesia

Wicaksana, Seta A., dkk. (2021). Transformasi Digital: Perspektif Bisnis, Organisasi, Talenta, dan Budaya Digital. Jakarta: Dd Publishing, Humanika Institute Publisher

Ma'arif, M. S., & Kartika, L. (2021). Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia. PT Penerbit IPB Press: Bogor. Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya: Bandung.

Kasmir. 2019. Analisis Laporan Keuangan. 12th ed. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

JURNAL

- Agmasari, M., Septyarini, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Antar Lintas Sumatera di Yogyakarta. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 667-677. Doi: <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i2.1670>. Diakses dari: <https://journal.laaroiba.ac.id>.
- Alzen, A. (2022). Loyalitas Karyawan: Dengan Sistem Kompensasi Dan Lingkungan Kerja. *Maneggio. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(2) 176-189. Doi: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v5i2.15328>. Diakses dari: <https://jurnal.umsu.ac.id>.
- Ambiya, A. Silvianita, A. (2019). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Lampung. *eProceedings of Management*, 6(2), 3906-3911. Diakses dari: <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id>.
- Andriani, N. Y. (2023). *The Effect of Compensation on Employee Loyalty*. *JURNAL EMA*, 1(01), 33–40. Diakses dari: <https://ip2i.org>.
- Anuar, S. (2019). *The Influence of Compensation on Employee Loyalty at PT Surya Pilar Perkasa Pekanbaru*. *e-Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 7(1), 38 – 45. Doi: <https://doi.org/10.31846/jae.v7i1.194>. Diakses dari: <https://itskhatulistiwa.ac.id>.
- Apriyanto, K., Zuhaena, F., Lestari, H. D., Sundari, S., Setiawan, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Objek Wisata Air Bojongsari. *Seminar Nasional LPPM UMMAT*, 2, 647-658. Diakses dari: <https://journal.ummat.ac.id>.
- Chong, Ding. (2022). *The Influence of Organizational Justice and Organizational Culture on Employee Loyalty*. *Dinasti International Journal of Management*

Science. 4(1), 175-185. Doi: <https://doi.org/10.31933/dijms.v4i1.1469>.
Diakses dari: <https://www.researchgate.net>.

Citra, L. M., Fahmi. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225. Doi: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.377b>. Diakses dari: <https://jurnal.umsu.ac.id>.

D. Mallikarjuna Reddy, P. Ramya. (2020). *The Effect of Organizational Culture and Stress on Employee Loyalty: A Study from IT Industries*. *SSRG International Journal of Economics and Management Studies*, 7(2), 92-98. Doi: <https://doi.org/10.14445/23939125/IJEMS-V7I2P115>. Diakses dari: <https://www.internationaljournalssrg.org>.

Febriana, Arifa, and Kustini Kustini. (2022). Dampak Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Berlian Multi Sejahtera. *Scientific Journal of Reflection*, 5(3) 656-664. Doi: <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.519>. Diakses dari: <https://ojspustek.org>.

Hartoyo, N., Handayani, S., & DP, M. K. (2023). *Effect of Compensation on Employee Loyalty (Case Study of PT Remco Palembang)*. *International Journal of Marketing & Human Resource Research*, 4(1), 17-24. Doi: <https://doi.org/10.47747/ijmhrr.v4i1.981>. Diakses dari: <https://journal.jis-institute.org>.

Hawa, M. A., Nurtjahjanti, H. (2020). Hubungan Antara *Work-life* Balance dengan Loyalitas Karyawan pada PT. Hanil Indonesia di Boyolali. *Jurnal EMPATI*, 5(1), 424-429. Doi: <https://doi.org/10.14710/empati.2018.20260>. Diakses dari: <https://ejournal3.undip.ac.id>.

- Hidayat, F. Sitio, V. S. S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Area Rawalumbu, Kota Bekasi. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 1-13. Diakses dari: <https://jom.universitassuryadarma.ac.id>.
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 16(1), 85-97. Doi: <https://doi.org/10.30872/jkin.v16i1.5299>. Diakses dari: <https://journal.feb.unmul.ac.id>.
- Maesaroh. Indriyani, E. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT Parako Ekatama Rangkasbitung di Era Pandemi COVID-19. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 9(1), 39-46. Doi: <http://dx.doi.org/10.55171/apjms.v9i1.634>. Diakses dari: <https://ejournal.latansamashiro.ac.id>.
- Mawadah, Z., Setyowati, T., & Winahyu, P. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Hotel Ijen View Bondowoso. *National Multidisciplinary Sciences*, 1(3), 537–543. Doi: <https://doi.org/10.32528/nms.v1i3.100>. Diakses dari: <http://proceeding.unmuhjember.ac.id>.
- Muhammad Al Fajrin, & Jaenab. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Pada Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan Kota Bima. *JUMABI, Jurnal Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(2), 124–136. Doi: <https://doi.org/10.56314/jumabi.v1i2.143>. Diakses dari: <https://jurnal-eureka.com>.
- Putra, B. N. K., Jodi, I W. G. A. S., Prayoga, I M. S. (2019). *Compensation, Organizational Culture and Job Satisfaction In Affecting Employee Loyalty*. *JICP*, 2(3), 11-15. Doi: <https://doi.org/10.32535/jicp.v2i3.638>. Diakses dari: <https://ejournal.aibpmjournals.com>.

- Rahmah, T. M., Novita, D. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan PT. PELNI Cab. Surabaya. UMSURABAYA, 2(1), 77-89. Doi: <https://doi.org/10.30651/imp.v2i1.17632>. Diakses dari: <https://journal.um-surabaya.ac.id>.
- Suhartati, A., Mauludin, H., & Liana, Y. (2022). *The Effect of Compensation on Loyalty, Work Ethics, and Productivity of Contract Labour (Case Study on Polinema)*. *International Journal of Economics, Business and Management Research*, 6(10), 196-210. Doi: <https://doi.org/10.51505/IJEBMR.2022.61014>. Diakses dari: <https://www.ijebmr.com>.
- Wono, H. Y., Herdono, I., & Ronaldo, J. (2021). *The Effect of Compensation and Workload on Loyalty Employees at Hotel Tanjung Surabaya*. PROPAGANDA, 1(1), 1–11. Doi: <https://doi.org/10.37010/prop.v1i1.250>. Diakses dari: <https://journal.neoelectura.com>.
- Yanuresta, M. R., Rismawati, R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan pada *Starbucks Coffee*. JIRM, 10(9), 1-19. Diakses dari: <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id>.
- Yusuf, Y. O., Saragih, R. (2020). *The Effect of Organizational Culture on Employee Loyalty*. *Almana, Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(3), 380-387. Doi: <https://doi.org/10.36555/almana.v4i3.1476>. Diakses dari: <http://journalfeb.unla.ac.id>.
- Nasir, M., Taufan, R. R., Fadhil, M., & Syahnur, H. (2020). Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Accounting Management Journal*. 18(1), 71-83. Nawawi, A., Natika, L., & Saidi, D. S. (2023). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Cabang Subang. *E-Journal UNSUB*, 5(1), 11-22. Notivasari, Y. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mirai Management*. 5(2), 332-353.

Nugroho, M. H. (2021). Pengaruh Insentif Finansial Dan Insentif Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Pengemudi Mitra Gojek Komunitas Laskar Sasaji Bandung Area Ciliwung PT Karya Anak Bangsa. *Journal Compentency Of Business*, 5(2), 88-101

Luvita, M., & Toni, A. (2022). Transformasi Budaya Organisasi Pada Era Disrupsi Teknologi Di PT Strategic Partner Solution. *WACANA: Jurnal Ilmiah Ilmu Komunikasi*, 21(2), 150-163.