

## ***ABSTRACT***

### ***The Effect of Internal Control System and Reporting System on Performance Accountability***

*(Study on Local Government Organization in Tasikmalaya City)*

By:

**Alifia Prasanti Adistia**

NPM 203403066

*Guide I* : Euis Rosidah

*Guide II* : Irman Firmansyah

*This study aims to determine the condition of the internal control system, reporting system, and performance accountability at the Regional Apparatus Organization in Tasikmalaya City and the effect of the internal control system and reporting system on performance accountability at the Regional Apparatus Organization in Tasikmalaya City. The population in this study were government officials at the Regional Apparatus Organization of Tasikmalaya City with sample criteria being the Head of the Finance Division / Division and the Head of the Planning, Evaluation and Reporting Division / Division totaling 74 respondents. The research method used is a quantitative method with a causal associative approach, while the data collection technique used is primary data conducted through a questionnaire. This research analysis tool uses descriptive statistical analysis and multiple linear regression analysis with the aid of the SPSS 22 program. The results of this study prove that: (1) the internal control system has a Good category, the reporting system has a Very Good category, and performance accountability has a Very Good category, (2) the internal control system has a significant positive effect on performance accountability, and (3) the reporting system has a significant positive effect on performance accountability.*

*Keywords* : internal control system, reporting system, performance accountability

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja** (Studi pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Tasikmalaya)

Oleh:

**Alifia Prasanti Adistia**  
NPM 203403066

Pembimbing I : Euis Rosidah  
Pembimbing II : Irman Firmansyah

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi sistem pengendalian internal, sistem pelaporan, dan akuntabilitas kinerja pada Organisasi Perangkat Daerah di Kota Tasikmalaya dan pengaruh sistem pengendalian internal dan sistem pelaporan terhadap akuntabilitas kinerja pada Organisasi Perangkat Daerah di Kota Tasikmalaya. Populasi dalam penelitian ini adalah aparat pemerintahan pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Tasikmalaya dengan kriteria sampel adalah Kepala Bidang/Bagian Keuangan dan Kepala Bidang/Bagian Perencanaan, Evaluasi, dan Pelaporan yang berjumlah 74 responden. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif kausal, sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer yang dilakukan melalui kuesioner. Alat analisis penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) sistem pengendalian internal memiliki kategori Baik, sistem pelaporan memiliki kategori Sangat Baik, dan akuntabilitas kinerja memiliki kategori Sangat Baik, (2) sistem pengendalian internal berpengaruh positif signifikan terhadap akuntabilitas kinerja, dan (3) sistem pelaporan berpengaruh positif signifikan terhadap akuntabilitas kinerja.

Kata kunci : sistem pengendalian internal, sistem pelaporan, akuntabilitas kinerja