

## ABSTRAK

# PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Suatu Penelitian Pada Karyawan Non Manajer Di PT Kharisma Mataram Raya)

Oleh:

**REINA NOVIANSYAH**  
**NPM. 203402115**

**Dalam Bimbingan:**

**Dian Kurniawan**  
**Alfin Nur Fahmi Mufreni**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan non manajer di PT Kharisma Mataram Raya. Metode penelitian yang digunakan ialah survey dengan pendekatan yang digunakan ialah kuantitatif, data penelitian ini dikumpulkan dari karyawan non manajer. Penelitian ini menggunakan metode *teknik sampling sensus* sehingga diperoleh 33 orang karyawan non manajer sebagai sampel penelitian, alat analisis data yang digunakan berupa analisis regresi linier berganda dengan uji kesesuaian model  $f$  hitung dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, serta dari uji model  $f$  diperoleh kriteria goodness of fit yang artinya kinerja karyawan non manajer pada PT Kharisma Mataram Raya mampu diprediksi oleh disiplin kerja dan kepuasan kerja secara serempak.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.**