

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku:

- Donni Juni Priansa. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta
- Fathoni, Abdurrahmat, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rieneka Cipta.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2020). *Manajemen*. Yogyakarta : BPFE
- Hasan, Iqbal. (2018). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik Edisi Revisi Cetakan Kedua*. Jakarta: PT Bumi Angkasa.
- Hasibuan, Malayu SP. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Muchlas, Makmuri. (2019). *Perilaku Organisasi*. Penerbit UGM: Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal Zainal, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* . Edisi ke-10. Depok: PT Rajagrafindo.
- Siagian, Sondang. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-24*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sujianto, Agus Eko. (2016). *Aplikasi Statistik Dengan SPSS 16.0*. Jakarta: PT Prestasi Pustakarya.
- Sukardi. (2018). *Metodologi Penelitian Pendidikan: Kompetensi dan Praktiknya*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Wibowo. (2018). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Winardi. (2018). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta : Prenada Media.

Sumber Jurnal :

Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening: Kepuasan Kerja)*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 9(2).

Azhari, R., & Supriyatin, S. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Surabaya*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM), 9(6).

Burmana, B., & Angga, D. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan PT. Fimaha Serang*. Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset, 1(5), 24-38.

Dewi, Ida Sanjaya. (2015). *Pengaruh Kepuasan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Perilaku Kewarganegaraan Organisasional sebagai Variabel Intervening, Studi Kasus: PT. Indonesian Knitting Factory Semarang*. Universitas Negeri Semarang.

Effendy, A.A., Fitria, J.R. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK)*. Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol. 3, No. 3.

Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad*. JIIP- Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, 5(1), 369-373.

Hafid, H. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Samsat Polewali Mandar*. DeReMa Jurnal Manajemen Vol.13 No.2, 286- 311.

Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). *Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1), 120-135.

- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019, December). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. In Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147).
- Hestyana, W., Marjuni, S., & Seri, S. (2018). *Pengaruh Pendidikan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Departemen Store Cabang Makassar. Jurnal Riset Edisi XVIII UNIBOS Makassar*, 3(007), 1-476.
- Indrianti, P. (2019). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. RapiGra Jakarta. Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Juwita, K. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kurniawan, H., & Alimudin, A. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Garam (Persero). E- Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA*, 1(2), 1-13.
- Lasmaya, S. M. (2018). *Pengaruh Sistem Informasi SDM, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (p. 24-35). Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol. 10 No. 1, April 2016 (ISSN 2443-2121)*
- Lilawati, Emi, Mashari Fauziah. (2018). *Pengaruh Kompetensi Dosen dan Kepuasan Kerja Dosen Terhadap Kinerja Dosen di Universitas Khawahab Hasbullah Tambakberas Jombang. Jurnal Manajemen dan Pendidikan Islam*.3(1),39-63
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat. Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 1–10.
- Moch Macfud, Hamsyah (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Prestasi Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Promosi Jabatan Karyawan Produksi Pada PT. Sinar Mulia Box Gresik (Doctoral dissertation, Universitas Wijaya Putra)*.
- Novalia, S. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Lampung Ventura. Jurnal Relevansi: Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 34-44.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). *Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Silalahi, N., & Bangun, W. (2020). *Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal Manajemen Maranatha*, 19(2), 115-126.

- Suryadi, S., & Karyono, K. (2022). *Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia*. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 85-95.
- Sumiati, Paramban. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pusdiklat Pegawai Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan)*. *Jurnal Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). *Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137-146.