

## DAFTAR PUSTAKA

### **BUKU:**

- Andriani, Rian; , Disman; Ahman, Eeng; Santoso, Budi;. (2020). *Conditional Proses Pada Manajemen SDM : Perspektif Polychronicity, Kepuasan Kerja, Engagement Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Turnover Intention*. Ponorogo: Gracias Logis Kreatif.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haris, Abdul ; Effendi, Ferri; Darmayanti, Nefi;. (2023). *Kepuasan Kerja*. Yogyakarta: Deepublish Digital.
- Rachman, Capt. Abdul Nasir; Hardiyono; Latiep, Ifah Finatry; Herison, Roni;. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Saring, M. (2022). *Peningkatan Kinerja Guru, Melalui Penguatan Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Keseimbangan Kehidupan Kerja*. Malang: Media Nusa Creative.
- Silitonga, E. S. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka.
- Simbolon, I., Limbong, A., Tambunan, E. H., Rantung, G. A., & Simanjuntak, S. M. (2023). *BIOSTATISTIK*. Cirebon: CV. Green Publisher Indonesia.
- Sirgy, M. Joseph ; Dong-Jin Lee. (2023). *Work-life Balance : HR Training for Employee Personal Interventions*. New York: Cambridge University.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tarjo. (2021). *Metode Penelitian Administrasi*. Aceh: Syiah Kuala University Press.
- Tumanggor, R. O. (2020). *Kepuasan Kerja dan Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri dan Organisasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Wahyuni, P., Kusumawati, D. A., & Widyatmojo, P. (2022). *Perilaku Organisasional Teori dan Aplikasi Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish .
- Wardani, L. I., & Firmansyah, R. (2021). *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh*. Pekalongan: NEM.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja : Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Lombok Tengah: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.

#### **WEBSITE:**

- Jobplanet. (2017, 2 14). *Tingkat Kesetiaan Karyawan dari Berbagai Generasi di Dunia Kerja*. Retrieved from Jobplanet: <https://blog.id.jobplanet.com/tingkat-kesetiaan-karyawan-dari-berbagai-generasi-di-dunia-kerja/>

#### **JURNAL**

- Fauzi, R. D., Rahman, H., & Yuliasri. (2023). The Effect of Work Environment and Self Efficacy on Work-Life Balance Mediated By Eustress on Employee of Bank BNI, Padang. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 1732-1740. Diakses dari: <http://scholar.unand.ac.id/202697/>
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (studi kasus pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Humaniora Vol 5, No. 2*, 90-99.

- Jessica, N., Afifah, N., Daud, I., Sulistiowati, & Pebrianti, W. (2023). The Effect of Work Environment and Work-Life Balance on Job Satisfaction: Work Stress as a Mediator. *Journal of Economics, Management and Trade*, 54-65. Diakses dari: <https://journaljemt.com/index.php/JEMT/article/view/1074>
- Kurnia, C., & Widigdo, A. M. (2021). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Tuntutan Pekerjaan, Ketidakamanan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Jaya Lautan Global dengan Kesejahteraan Karyawan sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen Eropa*, 147-157. Diakses dari: <https://www.ejbmr.org/index.php/ejbmr/article/view/948>
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja dan Work-Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Vol. 8 , NO. 6*, 3674-3699.
- Muhraweni, & Gunawan:, R. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non-Fisik dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Miral Management, Vol 2 No 1*, 55-70. Diakses dari: <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/38>
- Musa, A. Z., Rachman, A., & Hardiyono. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Work-Life Balance dan Motivasi Kerja Awak Kapal PT. Multi Jaya Samudera. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 9-17. Diakses dari: <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/2575>
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021 Vol.4, No. 2). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 145-159. Diakses dari: <https://jurnal.umk.ac.id/index.php/bmaj/article/view/6602/0>
- Rahmat. (2016). Faktor-Faktor Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Gowa. *ASSETS Vol. 6, No. 1*, 138-147. diakses dari: <https://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/assets/article/download/1607/1559/>

- Rahmawati, Z., & Gunawan, J. (2019). Hubungan Job-Related Factors, Work-life Balance dan Kepuasan Kerja Pada Pekerja Generasi Milenial. *Jurnal Sains & Seni ITS Vol.8, No.2*, 418-423. Diakses dari : [https://scholar.google.com/citations?view\\_op=view\\_citation&hl=id&user=INmPgSIAAAAJ&citation\\_for\\_view=INmPgSIAAAAJ:zYLM7Y9cAGgC](https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=INmPgSIAAAAJ&citation_for_view=INmPgSIAAAAJ:zYLM7Y9cAGgC)
- Runtu, R. H., Pio, R. J., & Asaloei, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. *Productivity*, 379-383. Diakses dari: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/42994>
- Saragih, A. R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *JIMEA: Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Akuntansi) Vol. 4, No. 3*, 84-95. Diakses dari: <https://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/291>
- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen Vol.2, No.1*, 42-54. Diakses dari: <https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/60/61>
- Sinaga, O., & Sijabat, R. (2022). Analisis Pengaruh Employee Motivation, Employee Empowerment, Work-Life Balance Terhadap Employee Retention dengan Job Satisfaction sebagai variabel Mediasi pada PT XYZ. *Journal Administrasi Bisnis*, 87-95. Diakses dari: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/39838>
- Sulistiyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022 Vol. 3, No. 1). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millennial . *Studi Ilmu*

*Manajemen dan Orgnasisasi (SIMO)*, 183-197. Diakses dari:  
<https://penerbitgoodwood.com/index.php/simo/article/view/680>

- Waworuntu, E. C., Kainde, S. J., & Mandagi, D. W. (2022). Work-Life Balance, Kepuasan Kerja, dan Kinerja di Antara Karyawan Milenial dan Gen Z: Tinjauan Sistematis. *Society*, 396-411.
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan Antara Work-Life Balance dan kepuasan Kerja pada Karyawan di PT. PLN Persero Area Ambon. *Jurnal Maneksi Vol.7, No. 1*, 47-54. Diakses dari: <https://doi.org/10.31959/jm.v7i1.86>
- Wolor, C. W., Kurnianti, D., Zahra, S. F., & Martono, S. (2020). The Importance of Work-Life Balance on Employee Performance Millennial Generation in Indonesia. *Journal of Critical Reviews*, 1103-1109. Diakses dari: <http://dx.doi.org/10.31838/jcr.07.09.203>
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020 Vol. 16, No.2). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemn Oikonomia*, 29-44. Diakses dari: <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v16i2.1153>
- Zahra, F., & Fazlurrahman, H. (2023). The Impact of Work Environment and Work-Family Conflict on Job Satisfaction with Work-Life Balance as Intervening Variabel. *International Journal of Economics, management, Business and Social Science (IJEMBIS)*, 455-470. Diakses dari : <http://dx.doi.org/10.59889/ijembis.v3i3.159>