

## DAFTAR PUSTAKA

- Alam, S *et.al.* (2018). Analisis Kebutuhan Tenaga Kesehatan (Paramedis) Berdasarkan Beban Kerja Dengan Menggunakan Metode *Workload Indicator Staffing Needs* (WISN) di Poliklinik Ass-Syifah UIN Alauddin Makassar. *Al-Sihah: The Public Health Science Journal*.
- Aurelia & Prihastuty. (2022). Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja Pada Wanita Peran Ganda yang Berprofesi Sebagai Perawat. *Journal of Social and Industrial Psychology*
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia. 2005. Buku Petunjuk Pengisian, Pengolahan, dan Penyajian Data Rumah Sakit
- Ersyad, T. (2019). Perhitungan Kebutuhan Tenaga Keperawatan Berdasarkan WISN di RS. Gotong Royong. *Jurnal Ilmu Kesehatan*. Vol. 12 No. 2. Hal 71-81
- Fajri, N *et.al.* (2020). Analisis Kebutuhan Tenaga Keperawatan Berbasis Beban Kerja dengan Metode *Workload Indicator Staff Need* (WISN) di Instalasi Gawat Darurat (IGD) Rumah Sakit Ibu dan Anak Provinsi Aceh. *Jurnal Kesehatan*. Vol. 13 No. 2. Hal. 178-189
- Hasibuan, R. (2021). Perencanaan dan Evaluasi Kesehatan Masyarakat. Cetakan ke-1. Pekalongan, Nasya Expanding Management. Hal. 1-5
- Julia, P *et.al.* (2015). Analisis Kebutuhan Tenaga Perawat Berdasarkan Beban Kerja Dengan Menggunakan Metode *Workload Indicator Staff Need* WISN dan *Work sampling*. *e-Jurnal Teknik Industri FT USU* Vol.5 No.2. Hal. 22-25
- Kementrian Kesehatan Republik Indonesia. 2011. Buku Juknis SIRS 2011 Sistem Informasi Rumah Sakit
- Kirena, D *et.al.* (2022). Analisa Beban Kerja Perawat Terhadap Kebutuhan Perawat Di RSUD. Salak Kabupaten Pakpak Bharat Provinsi Sumatera Utara Tahun 2021. *Jurnal Kajian Kesehatan Masyarakat*. Vol. 3 No. 2. Hal. 47-59.
- Kurniasari, A. P. (2017). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Tenaga Perawat Menggunakan *Workload Indicator of Staffing Need*. Universitas Brawijaya
- Maharani & Budianto. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam. *Journal of Management Review* Vol. 3. No. 2
- Nursalam (2014). Manajemen Keperawatan. Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional Edisi 4, Salemba Medika. Hal. 191 - 196

- Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 24 Tahun 2017 tentang Tata Cara Pemberian Cuti Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2022 tentang Tata Cara Pemberian Cuti Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2015 tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan
- Peraturan Wali Kota Tasikmalaya Nomor 3 Tahun 2020 tentang Hari dan Jam Kerja serta Apel Gabungan di Lingkungan Pemerintah Daerah Kota Tasikmalaya.
- Rubbiana, N. I. (2015). Analisis Beban Kerja Dan Kebutuhan Tenaga Perawat Pelaksana Dengan Metode *Workload Indicator Staff Need (WISN)* Di Instalasi Rawat Inap Tulip RSUD Kota Bekasi Tahun 2015. *Manajemen Pelayanan Kesehatan*
- Setiyawan, A. E. (2020). Gambaran Beban Kerja Perawat Di Ruang Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Undata Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Vol. 11 Nomor. 1. Hal. 38-46*
- Kirena, D *et.al.* (2022). Analisa Beban Kerja Perawat Terhadap Kebutuhan Perawat Di RSUD. Salak Kabupaten Pakpak Bharat Provinsi Sumatera Utara Tahun 2021.
- Krisdiana, H. *et al.* (2022) Hubungan Beban Kerja Tenaga Kesehatan dengan Kelelahan Kerja di Puskesmas Kecamatan Sukamajaya Kota Depok Selama Pandemi
- Kurniasari, A. P. (2017). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Tenaga Perawat Menggunakan *Workload Indicator of Staffing Need*. Universitas Brawijaya
- Sundari & Ellina. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Bhayangkara Setukpa Lemdiklat Polri Sukabumi. *Jurnal Ilmiah Indonesia*.
- Suryani & Rambe. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Perawat Terhadap Kualitas Pelayanan Keperawatan RSUD Kota Padangsidempuan
- Wardani, R *et. al.* (2023). Analisis Kebutuhan Tenaga Keperawatan dengan Metode *Workload Indicator Staff Need (WISN)* di Ruang Rawat Inap Bedah Rumah Sakit Umum Daerah Gambiran Kediri. *Klabat Journal of Nursing Vol. 5 No. 2. Hal. 10-14*
- Wulandari, R. (2022). Analisis Beban Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Perawat Melaksanakan Assesment Pasien dalam Peningkatan Mutu Asuhan Keperawatan di RSUD Pasar Minggu Jakarta Selatan. *Jurnal*

Keperawatan dan Kesehatan MEDISINA AKPER YPIB Majalengka.  
Vol.5 No. 9. Hal 1-19.

Yuliani, I. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-1. Depok,  
Rajawali Pers. Hal. 2-6