

## DAFTAR PUSTAKA

### 1. Buku

- Abraham Maslow, dalam Sardiman. (2016). *Interaksi dan Motivasi Komunikasi*. Bandung: CV Remaja.
- Berelson & Steiner, dalam Deddy Mulyana. (2007). *Ilmu komunikasi : suatu pengantar*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- David K. Berlo, dalam Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: ANDI.
- Devito, dalam Sutardji. (2016). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: Dee Publish.
- Everett M Rogers dan Lawrence Kincaid, dalam Hesti Dkk. (2022). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Greenberg dan Baron, dalam Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Hamid, R. S. (2017). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. Jakarta: PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Handoko, dalam Affandi. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Hovland Dkk, dalam Alfaruqy. (2020). *Buku Ajar Psikologi Komunikasi*. Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro.
- Kreitner & Kinicki, dalam Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Mc Donald, dalam Sardiman. (2006). *Motivasi Organisasi*. Bandung: Purbalingga.
- Morrison, M. d. (2019). *Metode Penelitian Survei*. Prenada Media.
- Mulyana, D. (2019). *Ilmu komunikasi : suatu pengantar / Deddy Mulyana*. Bandung: Bandung : Remaja Rosdakarya, 2020
- Priadana, S. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang Selatan: Pascal Books.
- Sidik Priadana, .. d. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang Selatan: Pascal Books.
- Stolovitch dan Keeps, dalam Novia. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.

## 2. Jurnal

- Ardiansyah, D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*.
- Dinata, Y. P. (2022). Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja di CV. Insan Pratama Surabaya. *Jurnal Mitra Manajemen*.
- Kaulika, S. W. (2023). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Operasional PT TAS Indotrans). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Nurdin. (2023). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*.
- Nurdin, S. (2023). Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Sains Manajemen*.
- Rahmad Hartono. (2019). The Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables at Hotel XYZ, In Jakarta. *Jurnal Majalah Ilmiah Bijak*.
- Ricky Aldian Ertanto, Dkk. (2021). The Effect of Communication and Intrinsic Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as Mediation Variables. *Journal article // Almanak*.
- Sartono, S. (2023). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Business, Entrepreneurship, and Management Journal*, 55-67.
- Wahdjoedi, T. (2021). The Effect of Organizational Communication and Motivation on Performance Mediated by Employee Job Satisfaction. *Journal of Management*.

## 3. Website

- Aeki. (2024, January 29). *Industri Kopi*. Retrieved from <https://www.aeki-aice.org/industri-kopi/>
- Arifin, S. (2022). *Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Amstir Coffee*. Retrieved from zbook: <https://docplayer.info/233650708-Pengaruh-komunikasi-terhadap-kinerja-karyawan-dengan-kepuasan-kerja-sebagai-variabel-mediasi-pada-amstir-coffee-skripsi.html>

- Dewi, N. A. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Operasional Coffe Pink Mamma Jakarta) . *Eprints UPNYK*.
- Fitriani, R. Z. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pizza Hut Cabang Kemanggian). *Repository Universitas BSI*.
- Hendrawan, D. (2023). *Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Kapal Garden Hotel)*. Retrieved from UMM Repository: <https://eprints.umm.ac.id/id/eprint/348/>
- Nera, A. (2019). Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi (Studi Pada Karyawan Prima SR Hotel and Convention Yogyakarta). *UAJY Library*.
- Sari, P. M. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Bank Mega Syariah KC Padang. *Repository Institusi UIN Imam Bonjol Padang*.