

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|-------------|
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | iv |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | v |
| RIWAYAT HIDUP | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| ABSTRAK | ix |
| ABSTRACT | x |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvi |
| DAFTAR SINGKATAN..... | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 4 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 4 |
| D. Ruang Lingkup Penelitian..... | 5 |
| E. Manfaat Penelitian..... | 6 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 8 |
| A. Perawat..... | 8 |
| B. Kinerja..... | 11 |
| C. Motivasi Kerja..... | 29 |
| D. Beban Kerja..... | 32 |
| E. Imbalan..... | 34 |
| F. Kerangka Teori..... | 39 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 40 |
| A. Kerangka Konsep | 40 |

| | |
|--|-----------|
| B. Hipotesis Penelitian..... | 41 |
| C. Variabel Penelitian | 41 |
| D. Definisi Operasional..... | 42 |
| E. Metode Penelitian..... | 43 |
| F. Populasi dan Sampel | 44 |
| G. Instrumen Penelitian..... | 44 |
| H. Jenis Data dan Pengumpulan | 45 |
| I. Prosedur Penelitian..... | 45 |
| J. Pengolahan dan Analisis Data..... | 51 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN..... | 57 |
| A. Gambaran Umum | 57 |
| B. Analisis Univariat..... | 60 |
| C. Analisis Bivariat..... | 71 |
| BAB V PEMBAHASAN | 75 |
| A. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan | 75 |
| B. Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan | 77 |
| C. Hubungan Imbalan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan | 80 |
| D. Hubungan Masa Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan | 82 |
| E. Keterbatasan Penelitian..... | 83 |
| BAB VI SIMPULAN DAN SARAN | 84 |
| A. Simpulan | 84 |
| B. Saran..... | 84 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 3.1 Definisi Operasional..... | 42 |
| Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Pernyataan Motivasi Kerja..... | 47 |
| Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Pernyataan Beban Kerja..... | 47 |
| Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Pertanyaan Imbalan..... | 48 |
| Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas Pernyataan Motivasi Kerja..... | 49 |
| Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Pernyataan Beban Kerja..... | 50 |
| Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Pertanyaan Imbalan..... | 50 |
| Tabel 3.8 Skoring Variabel Motivasi Kerja..... | 51 |
| Tabel 3.9 Skoring Variabel Beban Kerja..... | 52 |
| Tabel 3.10 Kode Setiap Variabel..... | 54 |
| Tabel 3.11 Tingkat Hubungan Korelasi..... | 56 |
| Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2023..... | 60 |
| Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2023..... | 61 |
| Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2023..... | 61 |
| Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Gaji Pokok Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2023 ... | 62 |
| Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2023 ... | 63 |
| Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden mengenai Motivasi Kerja | 63 |
| Tabel 4.7 Hasil Analisis Univariat berdasarkan Kategori mengenai Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Tahun 2023..... | 65 |

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 4.8 | Distribusi Frekuensi Jawaban Responden mengenai Beban Kerja | 65 |
| Tabel 4.9 | Hasil Analisis Univariat berdasarkan Kategori mengenai Beban Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Tahun 2023 | 68 |
| Tabel 4.10 | Distribusi Frekuensi Jawaban Responden mengenai Imbalan | 68 |
| Tabel 4.11 | Hasil Analisis Univariat berdasarkan Kategori mengenai Imbalan Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Tahun 2023 | 70 |
| Tabel 4.12 | Distribusi Frekuensi Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2023..... | 70 |
| Tabel 4.13 | Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2023..... | 71 |
| Tabel 4.14 | Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2023 | 72 |
| Tabel 4.15 | Hubungan Imbalan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2023 | 73 |
| Tabel 4.16 | Hubungan Imbalan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2023 | 74 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 2.1 Kerangka Teori..... | 39 |
| Gambar 3.1 Kerangka Konsep | 40 |
| Gambar 4.1 Profil Rumah Sakit Juanda Kuningan | 57 |
| Gambar 4.2 Struktur Organisasi Rumah Sakit Juanda Kuningan | 59 |

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat-surat
- 1a Surat Keputusan Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Siliwangi tentang Pengangkatan Dosen Pembimbing Skripsi I dan II
 - 1b Surat Permohonan Izin Penelitian dari Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Siliwangi kepada Direktur Rumah Sakit Juanda Kuningan
 - 1c Surat Tanggapan Izin Penelitian dari Direktur Rumah Sakit Juanda Kuningan
- Lampiran 2 Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 3 Data Evaluasi Kinerja Staf Keperawatan Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2023
- Lampiran 4 Lembar Pernyataan Kesiediaan Menjadi Responden Penelitian
- Lampiran 5 Kuesioner
- Lampiran 6 Validitas Kuesioner
- 6a Validasi Konten
 - 6b Validasi Bahasa
 - 6c Hasil Validitas dan Reliabilitas dengan *Software SPSS*
- Lampiran 7 Hasil Uji
- 7a Hasil Uji Univariat dalam *Software SPSS*
 - 7b Hasil Uji Bivariat dalam *Software SPSS*
- Lampiran 8 Dokumentasi

DAFTAR SINGKATAN

| | |
|-------------|---|
| BPS | Badan Pusat Statistik |
| DEPKES | Departemen Kesehatan Republik Indonesia |
| KEMENKES | Kementerian Kesehatan |
| RI | Republik Indonesia |
| RS | Rumah Sakit |
| RSUD | Rumah Sakit Umum Daerah |
| SDM | Sumber Daya Manusia |
| SDMK | Sumber Daya Manusia Kesehatan |
| SPSS | <i>Statistical Program for Social Science</i> |
| UU | Undang-Undang |
| PERMENDAGRI | Peraturan Menteri Dalam Negeri |
| PERMENKES | Peraturan Menteri Kesehatan |
| PPNI | Persatuan Perawat Nasional Indonesia |