

**FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS SLIWANGI
TASIKMALAYA
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
PEMINATAN ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN KESEHATAN
2024**

ABSTRAK

IMAS MASKUROH

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA, BEBAN KERJA, IMBALAN, DAN MASA KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT JUANDA KUNINGAN

Kinerja perawat merupakan masalah yang harus segera ditanggulangi, karena kinerja perawat menunjukkan besarnya kontribusi yang diberikan terhadap rumah sakit tempatnya bekerja, menentukan mutu pelayanan rumah sakit, dan mencerminkan kinerja sebuah rumah sakit. Dalam kinerja perawat motivasi kerja, beban kerja, imbalan, dan masa kerja termasuk di dalamnya. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja, beban kerja, imbalan, dan masa kerja dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan desain studi *cross sectional*. Sampel pada penelitian ini yaitu total sampling yang berjumlah 96 orang. Teknik pengolahan data menggunakan uji *rank spearman*. Hasil uji statistik menunjukkan ada hubungan variabel motivasi ($p = 0,000$), beban kerja ($p = 0,003$), imbalan ($p = 0,001$), dan masa kerja ($p = 0,000$) dengan kinerja perawat. Saran untuk peneliti selanjutnya adalah dapat melengkapi dan memperbaiki kekurangan yang ada dalam penelitian hubungan antara motivasi kerja, beban kerja, imbalan, dan masa kerja dengan kinerja perawat.

Kata Kunci: Kinerja Perawat, Motivasi, Beban Kerja, Imbalan, Masa Kerja

**FACULTY OF HEALTH SCIENCES
SILIWANGI UNIVERSITY
TASIKMALAYA
PUBLIC HEALTH MAJOR
HEALTH ADMINISTRATION AND POLICY
2024**

ABSTRACT

IMAS MASKUROH

RELATIONSHIP BETWEEN WORK MOTIVATION, WORKLOAD, REWARD, AND WORKING PERIOD WITH NURSE PERFORMANCE IN THE INPATIENT ROOM OF JUANDA KUNINGAN HOSPITAL

Nurse performance is a problem that must be addressed immediately, because nurse performance shows the magnitude of the contribution made to the hospital where they work, determines the quality of hospital services, and reflects the performance of a hospital. In nurses' performance, work motivation, workload, rewards and length of service are included. The aim of this research is to determine the relationship between work motivation, workload, rewards and length of service with the performance of nurses in the Inpatient Room at Juanda Kuningan Hospital. The research method used in this research is quantitative with a cross sectional study design. The sample in this study was a total sampling of 96 people. The data processing technique uses the Spearman rank test. The results of statistical tests show that there is a relationship between motivation variables ($p = 0.000$), workload ($p = 0.003$), reward ($p = 0,001$), and work period ($p = 0.000$) with nurse performance. Suggestions for future researchers are to complement and correct existing deficiencies in research on the relationship between work motivation, workload, rewards and length of service with nurse performance.

Keywords: *nurse performance, work motivation, workload, reward, work period*