

## DAFTAR PUSTAKA

- Ananta, G. P., & Dridjo, M. M. (2021). Hubungan Antara Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Suatu Literature Riview. *Borneo Student Research* .
- Aprilia, F. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *JOM Fekon* .
- Aprilia, F. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *JOM Fekon* .
- Bintoro. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Chiuman, L., Wahyuni, A. S., & Lubis, M. (2019). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan. *Jurnal Keperawatan Priority* .
- Crystandy, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Imbalan Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Datu Beru Takengon. *MPPKI* .
- Crystandy, M., Tampubolon, I. L., & Najihah, K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Imbalan Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Datu Beru Takengon. *MPPKI* .
- Deci, E. L. (2000). The "what" and "why" of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior. *Psychological Inquiry* .
- Depkes RI. (2002). Standar Tenaga Keperawatan di Rumah Sakit. Jakarta: Depkes.
- Elizar, E. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Datu Beru Takengon. *Tesis: Institut Kesehatan Helvetia* .
- Faradilla, D. N. (2016). Pengaruh Stress Kerja, Sikap dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Kota surakarta. *UMS Library* .
- Gibson, J. d. (1997). *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Penerbit Erlangga.

- Gibson, J. L. (1997). *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Gillies. (1994). *Standar Asuhan Keperawatan Edisi 2*. Philadelphia.
- Handoko, T. H. (2010). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Handoko, T. H. (2001). *Personel Management and Human Resources*. Yogyakarta: BPF.
- Hartati. (2020). Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Batara Siang Kabupaten Pangkep. *Hasanuddin Journal Public Health* .
- Hashadolina, R. (2018). Pengaruh Karakteristik Tenaga Perawat dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Herna Medan Tahun 2017. *Skripsi: Universitas Sumatera Utara* .
- Hernika. (2016). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Cut Nyak Dhien Meulaboh Kabupaten Aceh Barat. *Skripsi: Universitas Teuku Umar* .
- Hertati, R., & Amalia. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat dalam Pemberian Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Umum Daerah Banyuasin. *Jurnal Kesehatan Bina Husada* .
- Hidayat, I. (2017). Hubungan Motivasi dan Beban Kerja Perawat Pelaksanaan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Pelamonia Makassar. *Skripsi: Universitas Hasanuddin* .
- Ilyas, Y. (2002). *Kinerja: Teori, Penilaian, dan Penelitian*. Jakarta: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM UI.
- Kurniawan, R. N., & Syah, K. K. (2020). Kinerja Perawat di RSUD H. Padjonga Dg. Ngalle Kabupaten Takalar. *Jurnal Promotif Preventif* .
- Kusnanto. (2006). *Profesi dan Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: EGC.
- Majannang, E. A., Kadir, A., & Hamsinah, S. (2021). Hubungan Motivasi Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Haji Makassar. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa & Penelitian Keperawatan* .
- Malawat, R., Abdullah, R., & Nurlinda, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Melalui Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Ruang

- Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis* .
- Mangkunegara, A. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosadakarya.
- Marquis, B. &. (2013). *Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*. Jakarta: EGC.
- Munandar, A. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Nisa, H. A. (2016). Pengaruh Imbalan terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan BPR Syariah Amanah Ummah Kecamatan Leuwiliang Kabupaten Bogor. *Skripsi: UIN Syarif Hidayatullah Jakarta* , 27-29.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan (Edisi 2)*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2003). *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (1997). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Nursalam. (2006). *Asuhan Keperawatan pada Pasien dengan Gangguan Sistem Perkemihan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2008). *Manajemen keperawat: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: Penerbit Salemba Medika.
- Nursalam. (2011). *Proses dan Dokumentasi Keperawatan, Konsep dan Praktek*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursiani, R. A. (2018). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan pada Kantor Rektorat Universitas Nusa Cendana Kupang. *Journal Of Management* , 228.
- Priharjo. (2009). *Praktik Keperawatan Professional Konsep Dasar & Hukum*. Jakarta: EGC.
- Putri, H. R. (2018). Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun 2018. *Skripsi: Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun* .

- Rima, Hildayanti, S. K., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada RSIA Tiara Fatrin Palembang. *JBME* .
- Robbins, J. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi: Ahli Bahasa Pujatmaka, H & Molan, B.* Jakarta: Salemba Medika.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Saepudin, A. (2018). Hubungan Pendidikan, Masa Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Kuningan Medical Center Kabupaten Kuningan Tahun 2018. *Skripsi: Universitas Siliwangi* .
- Sanjaya, W. d. (2021). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Sekarwangi Kabupaten Sukabumi. *Journal Health Society* , 66-74.
- Siagian, S. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara.
- Simamora. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: YKPN.
- Simamora, R. (2014). *Buku Ajar Manajemen Keperawatan*. Jakarta: EGC.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, E. d. (2022). Analisa Pengaruh Beban Kerja Perawat Terhadap Kualitas Pelayanan Keperawatan RSUD Kota Padangsidimpuan. *Jurnal Mutiara Ners* , 7-14.
- Suyanto. (2008). *Mengenal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan di Rumah Sakit*. Yogyakarta: Mitra Cendikia Press.