

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	7
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	8
1.5.1 Lokasi Penelitian	8
1.5.2 Jadwal Penelitian	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	9
2.1 Tinjauan Pustaka	9
2.1.1 Person-Job Fit	9
2.1.2 Job Satisfaction	11
2.1.3 Intention to Leave	15
2.1.4 Penelitian Terdahulu	17
2.2 Kerangka Pemikiran	21
2.3 Hipotesis	25
BAB 3 OBJEK DAN METODE PENELITIAN	26
3.1 Objek Penelitian	26
3.2 Metode Penelitian	26

3.2.1 Jenis Penelitian	26
3.2.2 Operasionalisasi Penelitian.....	27
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data	28
3.2.4 Metode Pengumpulan Data	30
3.2.5 Model Penelitian.....	30
3.2.6 Teknik Analisis Data.....	31
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Hasil Penelitian	43
4.1.1 Analisis Deskriptif Responden.....	43
4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	45
4.1.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
4.1.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Wilayah Kerja.....	46
4.1.1.6 Deskripsi Tanggapan Rssponden	47
4.1.2 Analisis Struktural Equation Modeling (SEM)	
4.2 Pembahasan.....	64
4.2.1 Pengaruh Person-Job Fit Terhadap Job Satisfaction	64
4.2.2 Pengaruh Job Satisfaction Terhadap Intention To Leave	68
4.2.3 Pengaruh <i>Person-Job Fit</i> terhadap <i>Intention to Leave</i> Melalui <i>Job Satisfaction</i>	71
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	73
5.1 Simpulan.....	73
5.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	81