

ABSTRAK

PENGARUH *PERSON-JOB FIT* TERHADAP *INTENTION TO LEAVE* MELALUI *JOB SATISFACTION* (Survei Pada Pegawai Negeri Sipil di Jawa Barat)

Oleh:

Bunga Puspita
203402064

Di bawah Bimbingan:
Gusti Tia Ardiani
Nuryanti Taufik

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *person-job fit* terhadap *job satisfaction* pada PNS di Jawa Barat, mengetahui dan menganalisis pengaruh *job satisfaction* terhadap *intention to leave* pada PNS di Jawa Barat, serta mengetahui dan menganalisis pengaruh *job satisfaction* sebagai variabel mediasi antara *person-job fit* dan *intention to leave* pada PNS di Jawa Barat. Metode yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif, sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan untuk data primer adalah melalui kuesioner. Penentuan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*, alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *Structural Equation Modeling* (SEM), dengan menggunakan software AMOS 24. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: *Person-job fit* berpengaruh positif terhadap *job satisfaction*, *Job satisfaction* berpengaruh negatif terhadap *intention to leave*, dan *Job satisfaction* memediasi hubungan antara *person-job fit* dengan *intention to leave*.

Kata Kunci : *Person-Job Fit, Job Satisfaction, Intention to Leave.*