

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN	i
MOTTO	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	6
1.4.2 Aspek Praktis.....	7
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	7
1.5.1 Lokasi Penelitian	7
1.5.2 Waktu Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	9
2.1 Tinjauan Pustaka	9
2.1.1 <i>Self Efficacy</i>	10
2.1.1.1 Pengertian <i>Self Efficacy</i>	10
2.1.1.2 Dimensi <i>Self Efficacy</i>	10
2.1.1.3 Indikator <i>Self Efficacy</i>	11
2.1.2 Iklim Kerja	12
2.1.2.1 Pengertian Iklim Kerja	12

2.1.2.2	Dimensi Iklim Kerja.....	13
2.1.2.3	Faktor – faktor Iklim Kerja	13
2.1.2.4	Indikator Iklim Kerja.....	15
2.1.3	<i>Quality Of Work Life</i>	15
2.1.3.1	Pengertian <i>Quality Of Work Life</i>	15
2.1.3.2	Dimensi <i>Quality Of Work Life</i>	16
2.1.3.3	Faktor-faktor <i>Quality Of Work Life</i>	19
2.1.3.4	Indikator <i>Quality Of Work Life</i>	21
2.1.4	Disiplin Kerja	21
2.1.4.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	21
2.1.4.2	Dimensi Disiplin Kerja.....	22
2.1.4.3	Indikator Disiplin Kerja.....	22
2.1.5	Penelitian Terdahulu	23
2.2	Kerangka Pemikiran	26
2.3	Hipotesis.....	30
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN		31
3.1	Objek Penelitian	31
3.1.1	Profil Perusahaan.....	31
3.1.2	Motto Perusahaan.....	31
3.1.3	Struktur Organisasi CV Syamil Putra Perkasa....	32
3.2	Metode Penelitian.....	32
3.2.1	Jenis Penelitian	33
3.2.2	Operasionalisasi Variabel.....	33
3.2.3	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.2.3.1	Jenis Data dan Sumber Data.....	37
3.2.3.2	Populasi	37
3.2.3.3	Sampel.....	37
3.2.4	Model Penelitian	38
3.2.5	Teknik Analisis Data.....	39
3.2.5.1	Uji Instrumen.....	39
3.2.5.2	Analisis Deskriptif	40

3.2.5.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Hasil Penelitian.....	45
4.1.1 <i>Self-Efficacy</i> pada karyawan CV Syamil Putra Perkasa	47
4.1.2 Iklim Kerja pada Karyawan CV Syamil Putra Perkasa.....	50
4.1.3 <i>Quality of Work Life</i> pada Karyawan CV Syamil Putra Perkasa	54
4.1.4 Disiplin Kerja pada Karyawan CV Syamil Putra Perkasa	58
4.1.5 Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> , Iklim Kerja dan <i>Quality of Work Life</i> terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada CV Sayamil Putra	62
4.2 Pembahasan	63
4.2.1 <i>Self-Efficacy</i> pada karyawan CV Syamil Putra Perkasa	63
4.2.2 Iklim Kerja pada Karyawan CV Syamil Putra Perkasa.....	66
4.2.3 <i>Quality of Work Life</i> di CV Syamil Putra Perkasa.....	68
4.2.4 Disiplin Kerja pada Karyawan di CV Syamil Putra Perkasa.....	71
4.2.5 Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> , Iklim Kerja dan <i>Quality of Work Life</i> terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada CV Syamil Putra Perkasa.....	73
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	79
5.1 Simpulan.....	79
5.2 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu	23
3.1	Operasional Variabel	34
3.2	Formasi Nilai, Notasi dan Predikat Untuk Pernyataan Positif	40
3.3	Formasi Nilai, Notasi dan Predikat Untuk Pernyataan Negatif	41
3.4	Pengaruh langsung dan tidak langsung X1 dan X2 terhadap Y	44
4.1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator <i>Self-Efficacy</i>	48
4.2	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Iklim Kerja	51
4.3	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator <i>Quality of Work Life</i>	55
4.4	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Disiplin Kerja	59
4.5	Klasifikasi Penilaian Keseluruhan Variabel <i>Self-Efficacy</i>	64
4.6	Rekapitulasi <i>Self-Efficacy</i> Karyawan CV Syamil Putra Perkasa	64
4.7	Klasifikasi Penilaian Keseluruhan Variabel Iklim Kerja	66
4.8	Rekapitulasi Iklim Kerja CV Syamil Putra Perkasa	66
4.9	Klasifikasi Penilaian Keseluruhan Variabel <i>Quality of Work Life</i>	69
4.10	Rekapitulasi <i>Quality of Work Life</i> Karyawan CV Syamil Putra Perkasa	69

4.11	Klasifikasi Penilaian Keseluruhan Variabel Disiplin Kerja	71
4.12	Rekapitulasi Disiplin Kerja Karyawan CV Syamil Putra Perkasa	72
4.13	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung X1, X2 dan X3 terhadap Y	74

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Data absensi Karyawan Menjahit Bulan Oktober – Januari 2023/2024	2
3.1	Struktur Organisasi CV Syamil Putra Perkasa	32
3.2	Model Penelitian	38
3.3	Diagram Jalur	43
4.1	Karakteristik Jenis Kelamin	45
4.2	Karakteristik Responden Pendidikan	46
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
4.4	Hubungan Struktural Antara Variabel X1, X2 dan X3 Terhadap Y	62