

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Kegunaan Penelitian.....	12
1.4.1 Kegunaan Pengembangan Ilmu.....	13
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	13
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	15
2.1 Tinjauan Pustaka.....	15
2.1.1 Pelatihan.....	15
2.1.2 Beban Kerja.....	26
2.1.3 Kompensasi	29
2.1.4 Kinerja.....	33
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	35
2.2 Kerangka Pemikiran	38
2.3 Hipotesis	41
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	42
3.1 Objek Penelitian	42
3.1.1 Visi dan Misi Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Tasikmalaya.....	42
3.1.2 Struktur Organisasi Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Tasikmalaya.....	43
3.1.3 Data Jumlah Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Tasikmalaya	43

3.2 Metode Penelitian.....	43
3.2.1 Operasional Variabel	44
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	47
3.2.3 Model Penelitian	49
3.2.4 Teknik Analisis Data	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Hasil Penelitian.....	57
4.1.1 Nilai Jenjang Interval (NJI).....	57
4.1.2 <i>Method of Successive Interval (MSI)</i>	81
4.1.3 Asumsi Klasik	82
4.1.4 Analisis Regresi Berganda.....	84
4.1.5 Analisis Koefisien Determinasi.....	86
4.2 Pembahasan	86
4.2.1 Pengaruh Pelatihan, Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	87
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	89
5.1 Simpulan.....	89
5.2 Saran.....	90
5.2.1 Saran Praktis.....	90
5.2.2 Saran Teoritis.....	92
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	96
BIODATA PENULIS	124