

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Bintoro, (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.
- Fathoni, Abdurrahman. (2006). *Organisasi Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta
- Gomes, (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset
- Handoko, 2001. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta
- Hasibuan, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara.
- Kadarisman, (2016). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Fajar Interpretama Mandiri
- Kasmir, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Kharisma Putra Utama Offset
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaj Rosdakarya.
- Notoatmodjo, 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Priyono, (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Sinambela, Damayanti. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sinambela, (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja*. Depok: Rajawali Printing
- Sudiro, Achmad. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutrisno, (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Tsauri, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Uma, S., & Roger, B. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Salemba Empat.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Qiara Media.

### Jurnal

- Aprillia, L, Setianingsih, R, Akhmad, I, & ... (2023). The Influence of Compensation, Training and Workload on Employee Performance at the Mona Plaza Hotel Pekanbaru. Diambil kembali dari *Proceeding Medan*

International Conference Economics and Business:  
<https://doi.org/10.30596/miceb.v1i0.483>

- Fangiziah, EA, Agung, S, & Nurhayati, I (2023). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Diambil kembali dari *Indonesian Journal of multidisipliner*: <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.16>
- Fitri, M. A., MDK, H., Putri, I.D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Bengkulu. Diambil kembali dari *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1): doi: <https://doi.org/10.37676/ekombis.v1i11>
- Irawati, R, & Carrollina, DA (2017). Analisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan operator pada PT Giken Precision Indonesia. Diambil kembali dari *Jurnal Inovasi Bisnis*: <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Maghfira, A, Joesyiana, K, et; al (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan PT. Hokkan Deltpack Industri Branch Kampar. Diambil kembali dari *Jurnal Pajak dan Bisnis*: <https://doi.org/10.55336/jpb.v4i1.68>
- Pradnyana, NS, Wisiastini, NMA, et; al (2023). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan . Diambil kembali dari *E-journal Publik*:<https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.654>
- Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT.PLN 9Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Binis (JAB)*, 9 No.2.:  
<https://doi.org/10.35797/jab.v9.i2.70-77>
- Ramadani, LA, Halin, H, et; al (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Rindang Coffee Shop di Palembang. Diambil kembali dari *Jurnal Nusantara*: <https://doi.org/10.56799/ekoma.v3i3.3106>
- Sa'adah, L., Bahri, M. S., & Rahajeng, Y. (2023). Pengaruh Pelatihan, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Kota Probolinggo. *Journal Management, Accounting, and Digital Business*, 1 No 2 Apr:  
<https://doi.org/10.51747/jumad.v1i2.1386>
- Sandora, M, & Permadani, VA (2021). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Xyz rokan hulu provinsi riau. Diambil kembali dari *Jurnal EKOBIS*: <https://doi.org/10.36975/jeb.v12i4.361>
- Setiawan, I, Ekhsan, M, et;al (2021). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan yang di mediasi kepuasan kerja. Diambil kembali dari *Jurnal Undira*:  
<https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i2.32>

- Uma, AT, & Swasti, IK (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis*. Diambil kembali dari JOE: <http://dx.doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>
- Witara, K, & Setiyawan, BS (2023). Pengaruh Beban Kerja, Pelatihan dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PRIMA MITRA PIRANTI SIDOARJO. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v2li3.622>
- Yanti, R, Roswaty, R, & Emilda, E (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pinang Witmas Sejati. Diambil kembali dari JIEB: <http://dx.doi.org/10.33087/eksis.v14i1.333>

### **Sumber lain**

- KEMENPERIN. (2003). Undang - Undang RI No 13 tahun 2003. *Ketenagakerjaan, 1..*
- Undang-undang. (2013). Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Administrasi Kependudukan. *Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia*, 1–104