

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Suatu Penelitian Pada Pegawai Negeri Sipil Badan Pengelola Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Tasikmalaya)

Oleh:

Maudina Deva Wulandari

NIM.203402213

Pembimbing I : **Asep Budiman**

Pembimbing II : **Dedi Rudiana**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis kompensasi, lingkungan kerja, dan kinerja serta pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil Badan Pengelola Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei, dan penarikan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik sensus. Data primer diperoleh langsung melalui penyebaran kuesioner kepada 92 responden pegawai negeri sipil Badan Pengelola Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Tasikmalaya, data sekunder diperoleh dari kajian pustaka serta pihak instansi. Data dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi masuk dalam kategori cukup, lingkungan kerja masuk dalam kategori cukup, dan kinerja masuk dalam kategori baik. Secara parsial kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja, dan Lingkungan kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja. Kompensasi dan Lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai negeri sipil Badan Pengelola Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Tasikmalaya.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

***THE EFFECT COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(A Study On Government Employees Badan Pengelola Keuangan dan
Pendapatan Daerah Kabupaten Tasikmalaya)***

By:

Maudina Deva Wulandari

NIM.203402213

Guide I : **Asep Budiman**

Guide II : **Dedi Rudiana**

The purpose of this research was to determine and analyze compensation, work environment and performance as well as the influence of compensation and work environment on the performance of civil servants at the Regional Financial and Revenue Management Agency of Tasikmalaya Regency. The research method used was a survey method, and sampling was carried out using census techniques. Primary data was obtained directly through distributing questionnaires to 92 civil servant respondents from the Regional Financial and Revenue Management Agency of Tasikmalaya Regency, secondary data was obtained from literature review and agencies. Data were analyzed using path analysis. The research results show that compensation was in the sufficient category, the work environment was in the adequate category, and performance was in the good category. Partially, compensation has a positive effect on performance, and the work environment has a positive effect on performance. Compensation and work environment simultaneously influence the performance of civil servants at the Tasikmalaya Regency Regional Financial and Revenue Management Agency.

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Performance