

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**
(Sensus Pada Pegawai *Branch Collection Unit & Recovery Asset
Sales* PT. Bank Tabungan Negara, *Regional Office* Jawa Barat)

ABSTRAK

Oleh:
RIZKI REZA SATRIA
NPM. 228334068

Pembimbing 1: Deden Mulyana
Pembimbing 2: Asep Yusup Hanapiah

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel intervening. Studi dilakukan pada pegawai pada *Branch Collection Unit & Recovery Asset Sales* PT. Bank Tabungan Negara, *Regional Office* Jawa Barat. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *sampling* jenuh, dengan jumlah ukuran sampel sebanyak 123 sampel, yang tersebar pada 10 kantor PT. Bank Tabungan Negara, *Regional Office* Jawa Barat. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner dengan skala likert. Teknik analisis yang digunakan adalah *structural equation modeling* dengan aplikasi smartPLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, Gaya kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja, motivasi dan kinerja, dalam kondisi sangat baik. Gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. Gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja