

ABSTRAK

PENGARUH EFIKASI DIRI, IKLIM ORGANISASI DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA (*WORK-LIFE BALANCE*) TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Sensus pada Karyawan Bank BJB Kantor Cabang Tasikmalaya, Ciamis dan Banjar)

Oleh
PASCAL LAZUARDY
218334003

Pembimbing 1: Jajang Badruzaman.

Pembimbing 2: Ati Rosliyati.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh efikasi diri, iklim organisasi, dan keseimbangan kehidupan kerja terhadap motivasi dan prestasi kerja, serta pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja. Selain itu, penelitian ini juga meneliti pengaruh efikasi diri, iklim organisasi, dan keseimbangan kehidupan kerja terhadap prestasi kerja melalui motivasi kerja. Sampel penelitian berjumlah 251 responden dan menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif dengan data primer. Teknik analisis yang digunakan adalah partial least square - structural equation model (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi dan keseimbangan kehidupan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, sedangkan efikasi diri tidak berpengaruh signifikan. Efikasi diri, iklim organisasi, dan keseimbangan kehidupan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja. Selain itu, iklim organisasi dan keseimbangan kehidupan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja melalui motivasi kerja karyawan, sementara efikasi diri tidak berpengaruh signifikan.

Kata kunci: Efikasi Diri, Iklim Organisasi, Keseimbangan Kehidupan Kerja, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja.