

DAFTAR PUSTAKA

- Afuan, M. (2021). *Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen Karyawan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. XL Axiata Padang*. *Jurnal Ekobistek*, 34–42. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.7>.
- Anwar, K. (2017). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Karya Makmur Bahagia (KMB) Kalimantan Tengah*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 5(2).
- Ardanti, D. M., & Rahardja, E. (2017). *Pengaruh pelatihan, efikasi diri dan keterikatan karyawan terhadap kinerja karyawan (studi pada patra Semarang Hotel & Convention)*. *Diponegoro Journal Of Management*, 6(3), 165–175.
- Arifudin, O. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Global Media*. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190.
- Azwar, S. (2010). *Metodelogi penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baharuddin, A. A., Musa, Muh. I., & Burhanuddin. (2022). *Pengaruh motivasi dan kompetensi kerja terhadap prestasi kerja karyawan sales*. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 55–62. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.13>
- Byukusenge, E., Munene, J., & Orobia, L. (2016). *Knowledge management and business performance: Mediating effect of innovation*.
- Damayanti, L. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Karakteristik Pekerjaan dan Iklim Organisasi terhadap Prestasi Kerja di Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kabupaten Malang*. *Jurnal Manajemen Jayanegara*, 11(1), 27–33.
- Datak, G., Sylvia, E. I., & Manuntung, A. (2018). *Pengaruh Cognitive Behavioral Therapy Terhadap Self Efficacy dan Self Care Behavior Pasien Hipertensi di Kota Palangka Raya*. *Jurnal Surya Medika (JSM)*, 3(2), 132–143.
- Depri, D. R. (2022). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Sumatera Utara*. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 1(1).
- Dharma, A. (2018). *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta: Rajawali.
- Gufron, M. N., & Risnawati, R. (2017). *Teori-Teori Psikologi*. Yogyakarta: AR-RUZZ MEDIA.

- Handriadi, H., & Ahmad, N. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Madrasah, Efikasi Diri, Dan Komitmen Profesional Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Guru Mtsn Kota Pariaman*. *Mau'izhah*, 10(2), 127. <https://doi.org/10.55936/mauizhah.v10i2.38>
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia serta SDM*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hartanti, Y. (2016). *Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Pegadaian Syariah Cabang Palembang*. UIN RADEN FATAH PALEMBANG.
- Hartatik, P. I. (2019). *Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasan, M. S. (2020). *Pengaruh Efikasi Diri dan Iklim Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pelabuhan Bajoe Kecamatan Tanete Kabupaten Bone*. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Herdayani Darsim, S. K., & Dianrivany, A. (2022). *Pengaruh efikasi diri terhadap prestasi pegawai pada dinas perpustakaan dan kearsipan kabupaten takalar*. *Jurnal Administrasi Negara*, 28(1), 42–64. <https://doi.org/10.33509/jan.v28i1.1666>
- Ianaturodiah, I., & Wahjudi, E. (2020). *Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Guru Akuntansi SMK Negeri di Surabaya*. *JPEKA: Jurnal Pendidikan Ekonomi, Manajemen Dan Keuangan*, 4(2), 113–126. <https://doi.org/10.26740/jpeka.v4n2.p113-126>
- Intan, N. M., & Hidayat, K. (2017). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016)*. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Karwanto, K., & Ramadhan, R. (2020). *Membangun iklim organisasi sekolah melalui peran kepala sekolah dalam upaya meningkatkan kinerja guru*. *Inspirasi Manajemen Pendidikan*, 8(3), 285–297.
- Kasmiruddin, K., & Dewi, I. M. (2016). *Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Hotel Benteng Pekanbaru*. Riau University.

- Kurniasari, D. M., & Bahjahtullah, Q. M. (2022). *Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Etika Kerja Islam Terhadap Prestasi Karyawan Milenial Di Masa Pandemi Covid 19 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Btn Syariah Kc Solo)*. *NISBAH: Jurnal Perbanka Syariah*, 8(1), 23–39. <https://doi.org/10.30997/jn.v8i1.5706>
- Lingga, A. S. (2020). *Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan*. *Prosiding Manajemen*, 6(2), 1134–1137.
- Lukmiati, R. (2020). *Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50.
- M. Rizki Misbahul Munir. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Efikasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Benowo Di Surabaya*. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(9), 635–651. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i9.571>
- Nasir, M. (2011). *Metode penelitian* (Cetakan 6). Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nasution, E. N., & Daulay, S. (2022). *Pengaruh Penempatan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Pt Hockinda Citralestari*. *Jurnal manajemen dan bisnis*, 1(1), 81–97. <https://doi.org/10.36490/jmdb.v1i1.269>
- Nisa', N. Z., Sunandar, S., & Miyono, N. (2021). *Pengaruh Supervisi Akademik Dan Iklim Organisasi Sekolah Terhadap Motivasi Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama Di Kecamatan Kedung Kabupaten Jepara*. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, 9(2). <https://doi.org/10.26877/jmp.v9i2.8114>
- Noor, H. M. T. (2015). *Analisis Pengaruh Iklim Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Mustika Sembuluh Di Sampit*. *Jurnal Terapan Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 195528.
- Noviandari, H., & Kawakib, J. (2016). *Teknik Cognitive Restructuring Untuk Meningkatkan Self Efficacy Belajar Siswa*. *Jurnal psikologi: Jurnal ilmiah fakultas psikologi universitas yudharta pasuruan*, 3(2), 76–86.
- Nurnadhifa, H., & Syahrina, L. (2021). *Implementasi Sistem Merit dalam Manajemen Pegawai Negeri Sipil di Kementerian Keuangan Republik Indonesia*. *Widya Manajemen*, 3(2), 138–149.
- Pandjaitan, Rouly, D., & Ahmad, A. (2017). *Buku Ajar Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Lampung*, 230.
- Poulose, S., & Sudarsan, N. (2014). *Work life balance: A conceptual review*. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2), 1–17.

- Pratiwi, K. (2022). *Pengaruh Self-Efficacy, Motivasi Dan Social Support Terhadap Burnout Akademik Pada Mahasiswa Dalam Perkuliahan Online Di Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Mahasiswa STIE Indonesia Jakarta)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Puryana, P. P., & Ramadani, T. A. (2020). *Pengaruh Work Life Balance terhadap Prestasi Karyawan*. *Prosiding FRIMA (FESTIVAL RISET ILMIAH MANAJEMEN DAN AKUNTANSI)*, 3, 720–747. Retrieved from <http://prosidingfrima.stembi.ac.id/index.php/prosidingfrima/article/view/334>
- Qodrizana, D. L. (2018). *Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja (studi pada karyawan perempuan yayasan insan permata Tunggulwulung Kota Malang)*. Universitas Brawijaya.
- Rahajeng, M. G. (2021). *Pengaruh Work-life Balance terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di DKI Jakarta Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja/Mutia Garini Rahajeng/28179070/Pembimbing: Kristin Handayani*.
- Renaningtyas, W. (2017). *Pengaruh Efikasi Diri dan Kemandirian Terhadap Keberhasilan Usaha Pada Anggota Komunitas*. *Sumber*, 14(11.379), 7–328.
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). *Pengaruh work-life balance terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja individu pada karyawan perusahaan asuransi di Jakarta*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53–63.
- Robbins, S. P., & Timothy, J. A. (2016). *Perilaku Organisasi* (16 Cet. 3). Jakarta: Salemba Empat.
- Salangka, R., & Dotulong, L. (2015). *Pengaruh self efficacy, self esteem dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).
- Sebayang, S., & Sembiring, J. (2017). *Pengaruh self esteem dan self efficacy terhadap kinerja karyawan studi kasus di PT. Finnet Indonesia*. *eProceedings of Management*, 4(1).
- Siagian, P. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sidik, A. R. (2019). *Pengaruh kemampuan, work life balance, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan BMT Permata Jawa Timur*. *Yos Soedarso Economic Journal (YEJ)*, 1(1), 20–28.
- Simamora, P. R. T. (2021). *Komunikasi Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sjahril, E. P. (2015). *Budaya Organisasi Budaya Perusahaan Budaya Kerja*. Medan: USU Press.

- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompensasi SDM*. Yogyakarta: Pustaka.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian pendidikan: Pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.
- Sultan, S., & Tareen, N. (2014). *Examining the Effect of Self Efficacy on Employees' Performance through Cultural Intelligence*. *Journal of Asian Development Studies*, 3(2), 41–49.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sunyoto, D. (2019). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publicshing Service).
- Supomo, B., & Indriantoro, N. (2020). *Metodologi penelitian bisnis untuk akuntansi dan manajemen*. Yogyakarta: BPFEE.
- Susanto, H., & Almunawar, M. N. (2018). *Information security management systems: A novel framework and software as a tool for compliance with information security standards*. Apple Academic Press.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Kencana, Ed.) (Cetakan 8). Jakarta.
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.
- Suwatno, H. d, & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tatodi, A. R., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2022). *Pengaruh Iklim Organisasi Pengawasan Dan Rotasi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Penanaman Modal Dan Ptsp (Pelayanan Terpadu Satu Pintu) Provinsi Sulut*. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2). <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39920>.
- Tanjung, R., Arifudin, O., Sofyan, Y., & Hendar, H. (2020). *Pengaruh Penilaian Diri Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Guru*. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(1), 380–391.
- Triastuti, D. A. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja, kompetensi dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai*. *Journal of management review*, 2(2), 203–208.

- Türkoglu, M. E., Cansoy, R., & Parlar, H. (2017). *Examining Relationship between Teachers' Self-Efficacy and Job Satisfaction. Universal Journal of Educational Research*, 5(5), 765–772.
- Utami, E. B., & Pranitasari, Dr. D. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Dan Kerja Tim Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal STEI Indonesia*, 1–10.
- Wijaya, Y. (2020). *Pengaruh work life balance dan beban kerja terhadap motivasi kerja (studi pada PT Mayora Indah). Agora*, 8(1), 1–6.
- Yatipai, T., Montolalu, J., & Kaparang, S. G. (2015). *Pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja karyawan studi pada PT Pos Indonesia Tipe C Manado. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(011).
- Yunianti, E., Jaeng, M., & Mustamin, M. (2016). *Pengaruh Model Pembelajaran Dan Self-Efficacy Terhadap Hasil Belajar Matematika Siswa SMA Negeri 1 Parigi. Mitra Sains*, 4(1), 8–19.
- Yusuf, B., & Al Arif, M. N. R. (2015). *Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah*. Jakarta: Rajawali Pers.