

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	12
1.4.1 Pengembangan Ilmu	12
1.4.2 Kegunaan Praktis	13
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	14
2.1 Kajian Pustaka	14
2.1.1 Komitmen Organisasi	14
2.1.1.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	14

2.1.1.2	Perilaku Komitmen Organisasi	15
2.1.1.3	Faktor yang Memengaruhi Komitmen Organisasi ..	18
2.1.1.4	Indikator Komitmen Organisasi	22
2.1.2	Lingkungan Kerja.....	23
2.1.2.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	23
2.1.2.2	Jenis-jenis Lingkungan Kerja	25
2.1.2.3	Faktor-faktor yang Memengaruhi Lingkungan Kerja	27
2.1.2.4	Indikator Lingkungan Kerja	29
2.1.3	Stres Kerja.....	31
2.1.3.1	Pengertian Stres Kerja.....	31
2.1.3.2	Faktor Penyebab Stres Kerja.....	32
2.1.3.3	Indikator Stres Kerja.....	34
2.1.4	Perilaku <i>Cyberloafing</i>	36
2.1.4.1	Pengertian Perilaku <i>Cyberloafing</i>	36
2.1.4.2	Faktor-faktor Perilaku <i>Cyberloafing</i>	37
2.1.4.3	Indikator Perilaku <i>Cyberloafing</i>	39
2.1.4.4	Dampak dari Perilaku <i>Cyberloafing</i>	40
2.1.5	<i>Self-control</i> (Kontrol Diri).....	41
2.1.5.1	Pengertian <i>Self-control</i> (Kontrol Diri).....	41
2.1.5.2	Jenis-jenis <i>Self-control</i> (Kontrol Diri).....	43
2.1.5.3	Indikator <i>Self-control</i> (Kontrol Diri)	44
2.1.6	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	47
2.2	Kerangka Pemikiran	56

2.3 Hipotesis	61
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	62
3.1 Objek Penelitian	62
3.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	62
3.2 Metode Penelitian	68
3.2.1 Operasionalisasi Variabel.....	68
3.2.2 Populasi dan Sampel	71
3.2.3 Jenis Sumber Data	72
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data	73
3.2.5 Teknik Analisis Data	74
3.2.5.1 Analisis Dskriptif	75
3.2.5.2 Analisis <i>Partial Least Squares Path Modeling</i> (PLS-SEM).....	77
3.2.5.3 Alasan Menggunakan <i>Partial Least Square</i> (PLS)..	83
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	84
4.1 Hasil Penelitian	84
4.1.1 Analisis Deskriptif Karakteristik Pegawai	84
4.1.2 Hasil Penelitian Deskriptif Variabel	89
4.1.2.1 Komitmen Organisasi Pada Pengadilan Agama Korwil 1 Pengadilan Tinggi Agama Bandung.....	89
4.1.2.2 Lingkungan Kerja Pada Pengadilan Agama Korwil 1 Pengadilan Tinggi Agama Bandung.....	91
4.1.2.3 Stres Kerja Pada Pengadilan Agama Korwil 1 Pengadilan Tinggi Agama Bandung.....	93
4.1.2.4 Perilaku <i>Cyberloafing</i> Pada Pengadilan Agama Korwil 1 Pengadilan Tinggi Agama Bandung.....	95

4.1.2.5 <i>Self Control</i> Pada Pegawai Pengadilan Agama Korwil 1 Pengadilan Tinggi Agama Bandung.....	97
4.1.3 Uji Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>).....	99
4.1.4 Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	105
4.2 Pembahasan.....	108
4.2.1 Estimasi <i>Path Coefisient</i> Peran <i>Self-Control</i> dalam Memediasi Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Perilaku <i>Cyberloafing</i> Pada Pegawai Pengadilan Agama Korwil 1 Pengadilan Tinggi Agama Bandung	108
4.2.2 Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap <i>Self Control</i> Pada Pengadilan Agama Korwil 1 Pengadilan Tinggi Agama Bandung	110
4.2.2.1 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Self Control</i> Pada Pengadilan Agama Korwil 1 Pengadilan Tinggi Agama Bandung.....	111
4.2.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap <i>Self Control</i> Pada Pengadilan Agama Korwil 1 Pengadilan Tinggi Agama Bandung.....	113
4.2.2.3 Pengaruh Stres Kerja Terhadap <i>Self Control</i> Pada Pengadilan Agama Korwil 1 Pengadilan Tinggi Agama Bandung	115
4.2.3 Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan <i>Self Control</i> Terhadap Perilaku <i>Cyberloafing</i> Pada Pengadilan Agama Korwil 1 Pengadilan Tinggi Agama Bandung	116
4.2.3.1 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku <i>Cyberloafing</i> Pada Pengadilan Agama Korwil 1 Pengadilan Tinggi Agama Bandung	117
4.2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Perilaku <i>Cyberloafing</i> Pada Pengadilan Agama Korwil 1 Pengadilan Tinggi Agama Bandung.....	119
4.2.3.3 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Perilaku <i>Cyberloafing</i> Pada Pengadilan Agama Korwil 1 Pengadilan Tinggi Agama Bandung.....	121

4.2.3 Pengaruh <i>Self Control</i> Terhadap Perilaku <i>Cyberloafing</i> Pada Pegawai Pengadilan Agama Korwil 1 Pengadilan Tinggi Agama Bandung	123
4.2.4 Peran <i>Self Control</i> dalam Memediasi Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Perilaku <i>Cyberloafing</i> Pada Pegawai Pengadilan Agama Korwil 1 Pengadilan Tinggi Agama Bandung.....	126
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	129
5.1 Simpulan	129
5.2 Saran	130
DAFTAR PUSTAKA	133
LAMPIRAN-LAMPIRAN	139