

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhana, W., & Herwanto, J. (2021). Hubungan Antara Kontrol Diri Dan Stres Kerja Dengan Perilaku *Cyberloafing* Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Kantor Pelayanan Bea Dan Cukai Kota Pekanbaru. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 2(2), 144. <https://doi.org/10.24014/pib.v2i2.11916>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Aladwan, M., Muala, I., & Salleh, H. (2021). *Cyberloafing* as a mediating variable in the relationship between workload and organizational commitment. *Management Science Letters*, 11(3), 1013–1022.
- Andini, A., Titing, A. S., & Ismanto, I. (2023). Pengaruh Locus Of Control Dan Stres Kerja Terhadap Perilaku *Cyberloafing* Pada Karyawan RSUD Kabupaten Buton Tengah. *Intellektika: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(6), 190–201.
- Ariyani, R. P. N., & Sugiyanto, E. K. (2020). Pengaruh komitmen afektif, komitmen berkelanjutan dan komitmen normatif terhadap kinerja karyawan (studi perusahaan bumh x di semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(2), 113–122.
- Aryanor, Z., & Febriani, R. (2023). The effect of *Cyberloafing* on work procrastination in employess. *Psycho Holistic*, 5(2), 51–55.
- ATTAR, M., ÇAĞLIYAN, V., & ABDUL-KAREEM, A. (2020). Evaluating the Moderating Role of Work-Life Balance on the Effect of Job Stress on Job Satisfaction. *Istanbul Business Research*, 49(2), 201–223. <https://doi.org/10.26650/ibr.2020.49.0081>
- Badri, M., & Aziz, A. (2011). Pengaruh Locus Of Control dan Harga Diri terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Medan. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 3(1), 29–36.
- Bosma, A. R., Boot, C. R. L., De Maaker, M., Boeije, H. R., Schoonmade, L. J., Anema, J. R., & Schaafsma, F. G. (2019). Exploring self-control of workers with a chronic condition: a qualitative synthesis. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 28(5), 653–668.
- Carito, D. W., & Sulistyan, R. B. (2021). Stres Kerja dan Perilaku *Cyberloafing* Pada Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Penelitian Akuntansi*, 14(2), 115–128.

- Chen, B., Wang, L., Li, B., & Liu, W. (2022). Work stress, mental health, and employee performance. *Frontiers in Psychology, 13*, 1006580.
- Darmadi, D., & Utari, W. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Kontinuan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Pamekasan. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik), 3*(01), 76–90.
- Darmawan, Di. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Pena.
- Dewinda, H. R., Rafli, S. H., & Okfrima, R. (2021). Hubungan antara Job Characteristic dengan Perilaku *Cyberloafing* pada Karyawan Tenaga Kependidikan Biro Akademik dan Kemahasiswaan di Universitas Andalas. *Psyche 165 Journal, 105–112*. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v14i1.101>
- Fahrul, I. (2021). *Dasar-dasar Kesehatan Lingkungan Kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Gani, A. G. (2020). Sejarah dan Perkembangan Internet di Indonesia. *Jurnal Mitra Manajemen, 5*(2).
- Ghani, F. A., Muslim, N. A., Rasli, M. A. M., Bhaskaran, K. N. A. P., Rashid, R. E., & Kadir, S. A. S. A. (2018). Problematic Usage of Digital Technologies at Workplace: A Study on Job Stress and *Cyberloafing* Behaviour among Government Servants in Malaysia. *Global Business & Management Research, 10*(3).
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Square : Konsep, Teknik dan Aplikasi Smart PLS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gufron, M. N., & Risnawati. (2017). *Teori-teori Psikologi*. Ar Ruzz Media.
- Hairus, H., Isjoni, I., & Azhar, A (2020). Pengaruh Kontrol Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Guru Sma Negeri Di Kecamatan Kampar. *Jurnal Jumped (Jurnal Manajemen Pendidikan), 5*(1), 72-76.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi, p. 2). Bumi Aksara.
- Huma, Z.-, Hussain, S., Thurasamy, R., & Malik, M. I. (2017). Determinants of *Cyberloafing*: a comparative study of a public and private sector organization. *Internet Research, 27*(1), 97–117. <https://doi.org/10.1108/IntR-12-2014-0317>
- Husna, A., Nurhasanah, N., & Prayoga, T. (2022). The Effect of Workload, Role Conflict, and Work Environment on *Cyberloafing* Behavior in the Marine and Fishery Services of The Riau Islands. *Journal of Research in Business, Economics, and Education, 4*(3), 42–50.

- Iis, E. Y., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Ilham, R. N., & Sinta, I. (2022). The Effect of Career Development And Work Environment On Employee Performance With Work Motivation As Intervening Variable At The Office Of Agriculture And Livestock In Aceh. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAAS)*, 2(2), 227–236.
- Jaelani, D., & Desiani, R. (2019). Analisis Penyebab Stres Kerja Pada Karyawan CV. AMELIA BATIK. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 2, 771–778.
- Kamran, K., Farasat, M., Azam, A. and Atif, M.M. (2023), "Supervisor bottom line mentality, self-regulation impairment and unethical pro-organizational behavior: investigating the moderating effect of perceived employability", *International Journal of Ethics and Systems*, Vol. 39 No. 2, pp. 342-360. <https://doi.org/10.1108/IJOES-02-2022-0043>
- Kartinah, K., Saifulah, A. M., Anisah, T. N., Nurwiyanta, N., & Sunyoto, D. (2023). Pengaruh Pengendalian Diri Dan Stres Kerja Terhadap Perilaku *Cyberloafing* Pada Dosen Di Indonesia. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 7(1). <https://doi.org/10.58258/jisip.v7i1.4400>
- Maharani, A., Zeifuddin, A., Safitri, D. A., Rosada, H. S., & Anshori, M. I. (2023). Kesejahteraan Mental Karyawan dalam Era Digital: Dampak Teknologi pada Kesejahteraan Mental Karyawan dan Upaya untuk Mengatasi Stres Digital. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 2(4), 113–130.
- Mahmudah, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Marsela, R. D., & Supriatna. (2019). Kontrol Diri : Definisi dan Faktor. *Journal of Innovative Counseling: Theory, Practice, & Research*.
- Mohammad, W., & Maulidiyah, N. R. (2023). Pengaruh Akses Internet Terhadap Aspek Kualitas Kehidupan Masyarakat Indonesia. *Triwikrama: Jurnal Ilmu Sosial*, 1(2), 211–221.
- Moorhead, & Griffin. (2015). *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Salemba Empat.
- Muclas, M. (2018). *Perilaku Organisasi*. Gadjah Mada University.
- Nitisemito. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Ghalia.
- Nydia, N., & Pareke, F. J. (2019). Dinamika Peran Dan *Cyberloafing*. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 14(2), 139–147.

- Pangestuari, I., Karyatun, S., Sultoni, R. P., Saratian, E. T. P., Soelton, M., & Hidayat, T. N. (2023). Apakah Benar Perilaku *Cyberloafing* Akibat Beban Kerja Dan Stres Kerja Yang Berlebihan? *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 21(2), 214–277.
- Paramitha, C. C., & Wahyuni, I. (2021). Pengaruh *Cyberloafing* Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Self Control Sebagai Variabel Moderating. *Journal For Business And Entrepreneurship*, 5(1).
- Parinsi, W. K., & Musa, D. A. L. (2023). Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan yang Berkelanjutan di Industri 4.0. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(2), 1385–1393.
- Priambodo, E. P., Darokah, M., & Sari, R. E. Y. D. (2019). Peran self efficacy dan iklim organisasi dalam membentuk employee engagement melalui komitmen organisasi. *Psymphatic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(2), 213-228
- Puryana, P. P., & Shidiqy, M. W. A. (2021). Faktor-faktor Pembentuk Komitmen Organisasi. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 4, 559–566.
- Putra, E. Y., & Nurtjahjanti, H. (2019). HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN *CYBERLOAFING* PADA PEGAWAI FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS DIPONEGORO. *Jurnal EMPATI*, 8(2), 472–477. <https://doi.org/10.14710/empati.2019.24414>
- Putri, T. E., & Ramadhani, S. (2023). Determinan Kinerja Pegawai dengan Self Control sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 434–439. <https://doi.org/10.37034/infeb.v5i2.575>
- Rahayuningsih, T. (2017). Perilaku *Cyberloafing* ditinjau dari kecerdasan adversitas dan komitmen kerja. *Psychopolytan: Jurnal Psikologi*, 1(1), 49–53.
- Robbins, & Judge. (2019). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Romadhani, R. K. (2020). Antecedent *Cyberloafing* pada Karyawan Perusahaan Start-up. *Acta Psychologia*, 2(2), 173–182.
- Sani, M. P., & Suhana, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Burnout, dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku *Cyberloafing* (Studi Pada PT. ABC di Kabupaten Kendal). *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 286–305.
- Santika, I. P., & Antari, N. L. S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Rumah Sakit Bhayangkara Denpasar. *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, 15(1).

- Sari, S. L., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan antara kontrol diri dengan intensi *Cyberloafing* pada pegawai dinas x Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Empati*, 7(2), 572–574.
- Siddiqui, A., Jia, H., He, Y., Li, Y., Zhen, S., Chiang, S., Wu, H. E., He, S., & Zhang, X. (2021). Correlation of Job stress and self-control through various dimensions in Beijing Hospital staff. *Journal of affective disorders*, 294, 916–923. <https://doi.org/10.1016/j.jad.2021.07.094>
- Sijabat, R. (n.d.). Differences of *Cyberloafing* Behavior Outcomes on Men and Women Employees. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(2), 121–132.
- Silalahi, D. F. S., & Eliana, R. (2020). Fear of missing out and *Cyberloafing* among college students: Fear of missing out dan *Cyberloafing* pada mahasiswa-mahasiswi. *Psikologia: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 15(2), 39–40.
- Silitonga, P. E. S., & SE, M. M. (2020). *Peningkatan kinerja SDM melalui motivasi, kepemimpinan, komitmen, dan lingkungan kerja*. Penebar Media Pustaka.
- Siti Marwiyah, S. H., Sedarmayanti, M. P., Fedianty Augustinah, M. M., Teni Listiani, M. M., Jubaedah, E., & Kushendar, D. H. (2023). *Good Governance (Kepemerintahan yang Baik) Di Era Digital*. Deepublish.
- Sofyanty, D., & Supriyadi, T. (2021). *Cyberloafing* Ditinjau Dari Kontrol Diri Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 21(2), 135–146. <https://doi.org/10.31599/jki.v21i2.514>
- Sudiro, A. (2018). *Perilaku Organisasi*. PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Statistik untuk Penelitian*. CV. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2016). *Manajemen*. PT Buku Baru.
- Sunyoto, D., & Kalijaga, M. A. (2022). Penyimpangan Di Tempat Kerja: Anteseden Dan Konsekuensi. *JOEL: Journal of Educational and Language Research*, 1(8), 1143–1160.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Kencana Prenada Group.
- Syahrani, H. D., & Kuntadi, C. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Self Control Terhadap Perilaku *Cyberloafing*. *Musyitari: Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 1(8), 91–100.
- Taheri, R. H., Miah, M. S., & Kamaruzzaman, M. (2020). Impact of working environment on job satisfaction. *European Journal of Business and Management Research*, 5(6).

- Tebay, V. (2021). *Perilaku organisasi*. Deepublish.
- Tontoli, F. F., Kojo, C., & Sendow, G. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Daerah Bolaang Mongodow Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(4), 1557–1566.
- Umar, H. (2019). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (2nd ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Wahyudi, A., Assyamiri, M. B. T., Al Aluf, W., Fadhillah, M. R., Yolanda, S., & Anshori, M. I. (2023). Dampak Transformasi Era Digital Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(4), 99–111.
- Wahyuni, R., Irfani, H., & Mariana, R. (2020). Kinerja pegawai ditinjau dari perilaku *Cyberloafing* dan komitmen organisasi. *Psyche 165 Journal*, 240–245.
- Wang, Y. J., Chen, K. Y., Dou, K., & Liu, Y. Z. (2021). Linking self-control to voluntary behaviors at workplace: The mediating role of job satisfaction. *Frontiers in Psychology*, 12, 530297.
- Wehrt, W., Casper, A., & Sonnentag, S. (2020). Beyond depletion: Daily self-control motivation as an explanation of self-control failure at work. *Journal of Organizational Behavior*, 41(9), 931–947. <https://doi.org/10.1002/job.2484>
- Wulandari, K., & Husna, A. (2021). Impact of workload and work environment on *Cyberloafing* behavior. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 3(4), 8–13.