

**PENGARUH *ORGANIZATIONAL JUSTICE*,  
REMUNERASI DAN *WORK-LIFE BALANCE*  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Survey pada Pegawai PP DAPM  
di Kabupaten Tasikmalaya)**

**ABSTRAK**

Oleh:  
**HENI SUSILAWATI**  
**NIM: 228334035**

**Pembimbing 1: Jajang Badruzaman**  
**Pembimbing 2: Edy Suroso**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *organizational justice*, remunerasi dan *work-life balance* terhadap kinerja pegawai. Studi dilakukan pada pegawai PP DAPM di Kabupaten Tasikmalaya. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik simpel random sampling, dengan ukuran sampel sebanyak 220 sampel, yang merupakan pegawai pada 30 PP DAPM di Kabupaten Tasikmalaya. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner dengan skala *likert*. Teknik analisis yang digunakan adalah *path analysis*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) *Organizational justice*, remunerasi dan kinerja pegawai dalam kondisi sangat baik sedangkan *work-life balance* dalam kondisi baik; 2) *Organizational justice*, remunerasi dan *work life balance* secara simultan dan parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci** : *Organizational Justice*, Remunerasi, *Work-Life Balance*  
**Kinerja Pegawai.**