

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, Aulia, S. Suhairi, Dan Vima Tista Putriana. 2023. "Pengaruh Remunerasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Dosen Ptn-Bh (Studi Kasus Universitas Negeri Padang)." *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*. Doi: 10.37034/InfEb.V5i4.663.
- Amruddin, Ickhsanto Wahyudi, Darwin Damanik, Elidawaty Purba, Muhammad Umar, Wawan Ruswandi, Wenny Desty Febrian, I. Gede Cahyadi Putra, Dan Ida Ayu Nyoman Yuliasuti. 2022. *Metode Penelitian Manajemen*. Padang: Pt Global Eksekutif Teknologi.
- Anwar, Ali. 2009. *Statistika Untuk Penelitian Pendidikan Dan Aplikasinya Dengan Spss Dan Excel*. Kediri: Ait.
- Arifin, Muhammad, Dan Agus Muharto. 2022. "Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Livia Mandiri Sejati Pasuruan)." *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis* 15(1):37. Doi: 10.26623/Jreb.V15i1.3507.
- Azizah, Riska Nurul. 2023. "Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Perumda Tugu Tirta Kota Malang." *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 12(01). Doi: 10.34308/Eqien.V12i01.1416.
- Badrianto, Yuan, Dan Muhamad Ekhsan. 2021. "Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Komitmen Organisasi." *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 4(2):951–62. Doi: 10.36778/Jesya.V4i2.460.
- Bernardin, O., Dan D. Russel. 2016. *Perilaku Organisasi (Terjemahan)*. 3 Ed. Yogyakarta: Andi Offset.
- Brilliantia, Niswah, Dan Ika Korika Swasti. 2023. "Pengaruh Work-Life Balance Dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan Di Pt Pelindo Marine Service." *Journal Of Economic, Bussines And Accounting (Costing)* 7(1):1033–42. Doi: 10.31539/Costing.V7i1.6636.
- Cahyadi Putra Aditya, Dwi. 2019. "Leadership, Organizational Culture, Organizational Justice On Organizational Commitments And Employee Performance Contract In Private Hospitals." *Jurnal Manajemen Bisnis* 16(3):151. Doi: 10.38043/Jmb.V16i3.2238.
- Delecta. 2011. "Work Life Balance." *International Journal Of Current Research* 3(4).

- Febrianti, R., P. T. S. Ningsih, H. Basri, Dan S. Sumini. 2022. “Pengaruh Remunerasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Di Rumah Sakit Kanker Dharmais.” *Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi* 3(2):1–14.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L. 2012. *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. 14 Ed. New York: Mcgraw-Hill Companies.
- Greenhaus, J. H., K. M. Collins, Dan J. D. Shaw. 2003. “The Relation Between Work-Family Balance And Quality Of Life.” *Journal Of Vocational Behavior* 63(3):510–31.
- Hamid, Marwan, Sufi Ibrahim, Konadi Wen, Akmal Yusrizal, Dan Iddris Jamaluddin. 2019. *Analisi Jalur Dan Aplikasi Spss 25*. Bireuen: Merdeka Kreasi.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan, Sigit, Dan Amirullah. 2016. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif Dan Kualitatif*. Malang: Media Nusa Creative.
- Jufrizen, J. ., Dan E. S. Kandhita. 2021. “Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 4(1).
- Jufrizen, Jufrizen, Dan Surya Hamdani. 2023. “Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai: Peran Mediasi Organizational Citizenship Behavior.” *Jesya* 6(2):1256–74. Doi: 10.36778/Jesya.V6i2.1050.
- Khansa, Nur Agustin Febyanti, Andita Pratiwi Vina, Dan Sulaiman Eman. 2022. “Pengaruh Remunerasi Terhadap Peningkatan Kinerja Prajurit Pusat Kesenjataan Artileri Medan (Pussenarmed) Anggota Tni Ad Di Pussen Armed Cimahi.” *Jurnal Dimensi* 12(1):325–36.
- Kurniasari, Dewi Melinia, Dan Qi Mangku Bahjahtullah. 2022. “Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Milenial Di Masa Pandemi Covid 19 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Btn Syariah Kc Solo).” *Nisbah: Jurnal Perbanka Syariah* 8(1):23–39. Doi: 10.30997/Jn.V8i1.5706.

- Kusnaeni, K., Dan N. Sukamdani. 2021. "Pengaruh Remunerasi Dan Cuti Pegawai Terhadap Kinerja Asn Dan Tni Pada Ditjen Strahan Kemhan." *Journal Of Applied Management Research* 1(1):45–54.
- Lazar, I., C. Osoian, Dan P. Ratiu. 2010. "The Role Of Work-Life Balance In Order To Improve Organizational Performance." *European Research Studies* 13(1):201–14.
- Lukmiati, Ranti. 2020. "Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Pt. Muara Tunggal." *Jurnal Ekobis Dewantara* 3(3):46–50. Doi: 10.26460/Ed\_En.V3i3.1688.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pt Remaja Rosdakarya.
- Manihuruk, F. E. 2023. "Analisis Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Kota Jambi." *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)* 12(1):115–28.
- Mathis, R. L., Dan J. H. Jackson. 2016. *Human Resource Management (Terjemahan)*. 10 Ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Nasution, Dito Aditia Darma. 2019. "Pengaruh Remunerasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan." *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis : Jurnal Program Studi Akuntansi* 5(1):71. Doi: 10.31289/Jab.V5i1.2441.
- Nasution, Hijja Mardhiya, Sri Sudiarti, Dan Isnaini Harahap. 2021. "Pengaruh Remunerasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan." *At-Tawassuth: Jurnal Ekonomi Islam* 4(1):66. Doi: 10.30829/Ajei.V4i1.4087.
- Niddin, S., H. Agustin, Dan N. Helmayunita. 2021. "Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Asn Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating." *Jurnal Eksplorasi Akuntansi* 3(1):188–202.
- Notoaatmodjo, Soekidjo. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Oktovian, Stephen, Dan Edalmen Edalmen. 2021. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Sekolah Methodist Banda Aceh." *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 3(3):841. Doi: 10.24912/Jmk.V3i3.13216.
- Permatasari, Nur Indah, Nurbaeti, Dan Reza Aril Ahri. 2021. "Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Labuang

- Baji Kota Makassar.” *Window Of Public Health Journal* 493–501. Doi: 10.33096/Woph.V1i5.190.
- Pomoeng, O. D. Y., Dan Y. M. Rombeallo. 2022. “Pengaruh Remunerasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.” *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan* 5(5).
- De Pora, Antonio. 2011. *Remunerasi, Kompensasi Dan Benefit*. Jakarta: Rana Pustaka.
- Poulose, Shobitha, Dan N. Sudarsan. 2014. “Work-Life Balance: A Conceptual Review.” *International Journal Of Advances In Management And Economics* 3(1):1–17.
- Pratama, W. A., Dan A. Prasetya. 2017. “Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Perguruan Tinggi.” *Jurnal Administrasi Bisnis* 46(1):52–60.
- Priska, R., D. Rahmatika, Dan T. Tabrani. 2023. “Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Remunerasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening.” *Permana : Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi* 15(2):177–99.
- Pulze, Pulung Puryana, Dan Teguh Aji Ramadani. 2020. “Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan.” *Prosiding Frima (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)* 1(1).
- Putra, F. P., Dan F. Abadi. 2022. “Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dimoderasi Oleh Motivasi Kerja Karyawan.” *Jurnal Mahasiswa Institut Teknologi Dan Bisnis Kalbis*, 8(1):664–73.
- Robbins, Stephen. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Subandi, Subandi, Sri Langgeng Ratnasari, Herni Widiyah Nasrul, T. Munzir, Ciptono Ciptono, Dan Dian Arianto. 2023. “Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Penghargaan, Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Dimensi* 12(1):325–36. Doi: 10.33373/Dms.V12i1.5519.
- Sudirman, S., A. ., Asrin, Dan J. Rokhmat. 2021. “Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan.” *(Jpap) Jurnal Praktisi Administrasi Pendidikan* 5(1):1–5.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Cv Alfabeta.

- Supandi, E. D. 2020. "Pengaruh Remunerasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Uin Sunan Kalijaga Dengan Sem." *Risma, Prosiding Seminar Nasional Matematika* 3(1):84–94.
- Suritno, Dan H. Ataina. 2023. "Telaah Literatur Pengaruh Remunerasi Eksekutif Terhadap Kinerja Bank Syariah." *Proceeding Of National Conference On Accounting And Finance* 1(1):421–28.
- Suryaman, Suryaman. 2020. "Pengaruh Reward, Punishment Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mawar Sebelas Serang." *Jurnal Manajemen* 10(2):100–105. Doi: 10.30656/Jm.V10i2.2699.
- Susi, S., Dan K. Jawaharrani. 2011. "Work Life Balance: The Key Driver Of Employee Engagement." *Asian Journal Of Management Research* 2(1):474–83.
- Tamrin, Kadir Abdul, Dan Syamsuddin Samrin. 2020. "Pengaruh Keadilan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Iain Kendari." *Zawiyah: Jurnal Pemikiran Islam* 1(1).
- Usmani, S., Dan S. Jamal. 2013. "Impact Of Distributive Justice, Procedural Justice, Interactional Justice, Temporal Justice, Spatial Justice On Job Satisfaction Of Banking Employees." *Review Of Integrative Business And Economics Research* 2(1):351.
- Utami, Alia, Yasir Arafat, Dan Tri Darmawati. 2022. "Pengaruh Remunerasi Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Anggota Polri Di Polrestabes Kota Palembang)." *Jurnal Media Wahana Ekonomika* 19(1):1. Doi: 10.31851/Jmwe.V19i1.7985.
- Wahyudi, Bambang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.
- Wulansari, Oktufiani Dwi. 2023. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Work-Life Balance." *Psychopreneur Journal* 7(1).
- Yunus, Dan Sukartini Titien. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Majalengka: Universitas Majalengka.
- Yusuf, Muri. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.