

## DAFTAR PUSTAKA

- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Makassar*, 2(3), 875–888. Retrieved from <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Asmini, A., Nur Alam, A. R., & Putri, A. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Akses Area Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 5(1), 17–24. <https://doi.org/10.57093/metansi.v5i1.151>
- Badrianto, Y., & Astuti, D. (2023). Peran Kepuasan kerja sebagai Mediasi pada Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 841–848. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1013>
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Bonaventura Hendrawan Maranata, Dian Prasetyo Widyaningtyas, & Ardani Nur Istiqomah. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Bumn Kota Semarang. *Applied Research in Management and Business*, 2(2), 1–10. <https://doi.org/10.53416/arimbi.v22i2.120>
- Dimiyati, M. R. (2011). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasial Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Bisnis Strategi*, 20(2), 87-106.
- Edi Sugiyono dan Rita Rahajeng (2022) Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan, kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan Volume 4, Number 7, 2022 P-ISSN: 2622-2191 E-ISS : 2622-2205*.
- Edison, Emron, Yohny Anwar, dan Imas Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Effendy, Sjahril. (2015). *Budaya Organisasi Budaya Perusahaan Budaya Kerja (Edisi-3)*. Medan: USU Press

- Ekawati, R. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Study and Management Research*, 10(3), 55. <https://doi.org/10.55916/smart.v10i3.58>
- Faidha, F. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Penyuluh Keluarga Berencana (PKB) Di BKKBN Propinsi Sulawesi Tenggara. *Kybernan: Jurnal Studi Kepemerintahan*, 4(1), 26–42. <https://doi.org/10.35326/kybernan.v4i1.1162>
- Fauzi, F., & Siregar, M. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir di Perusahaan Konstruksi. *Journal of Entrepreneurship, Management and Industry (JEMI)*, 2(1), 9-21.
- Gibson. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Keempat*. Jakarta: Erlangga.
- Griffin, Ricky W. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Pustakaraya.
- Gultom, Dedek Kurniawan. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan, *Jurnal ekonomi dan bisnis*, Vol 14 No. 02, 1-11
- Hanifah, R. G. N., & Oktarina, N. (2020). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Sarana Prasarana, dan Budaya Organisasi Terhadap Pengelolaan Kearsipan dengan Kinerja Pegawai sebagai Variabel Mediasi. *Economic Education Analysis Journal*, 9(3), 704-716.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA
- Ilham, I. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(1), 1-10
- Indra, Kharis. (2010). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 3 Bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 3 No. 1, 1 – 11.
- Irham, Fahmi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Komang Ade Wahyudi I Gede Putu Kawiana I Wayan Suartina. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(2), 366–375.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 15(1), 1–6. <https://doi.org/10.31849/jieb.v15i1.72>

- Mardiana, I., Kasmir, K., & Safuan, S. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Karyawan SIMPro PT. Solusi Inti Multiteknik. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 588–605. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.291>
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Mustaan, M., & Hamdi, N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan PT. Pln (Persero) Unit Pelayanan Jasa Lombok Tengah. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(12), 4047-4060.
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 197023.
- Nurlindah, Abdul Rahman R. (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sulawesi Selatan. *Competitiveness, Vol 7 Nomor 2*, 121-135, p-ISSN: 1978-3035
- Prawirosentono. (2012). *Kinerja Karyawan, Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja. Edisi Pertama. Cetakan kedelapan*. Yogyakarta: BPFPE.
- Puji Salvano, D., Ode Labsin Naadu, L., & Mahendri Hara, T. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Cabang Bri Kota Bekasi. *Jurnal Sosial dan Sains*, 3(2), 185–198. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v3i2.696>
- Rachmaniza, Shafira. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi di PT. Sinar Ragamindo Utama Bandung. *Prosiding Manajemen*, 6(1), 1 – 10
- Rahmat Hidayat. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretariat dan Manajemen, Vol. 5 No. 1*, 16 – 23.
- Rahmat, Abdul. (2019). *Pengantar Pendidikan: Teori, Konsep, dan Aplikasi*. Gorontalo: Ideas Publishing
- Robbins, Stephen P. Dan Timothy A. Judge. (2013). *Organizational Behavior. Edisi 15*. United States of America: Pearson
- Rooroh, E. G., Dotulong, L. O., & Pandowo, M. H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Indonesia Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 538-547.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju
- Sianipar, A. R., & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi CV. X. *Psikodimensia*, Vol. 13 No.1, 98-114

- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1). <https://doi.org/10.34010/jurisma.v8i1.998>
- Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Sumarni, S., & Pramuntadi, A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat di RS PK Muhammadiyah Bantul. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS. Dr. Soetomo*, 5(2), 154. <https://doi.org/10.29241/jmk.v5i2.157>
- Sunyoto, Danang, dan Burhanudin. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: CAPS (Canter For Academic Publishing Service)
- Sutanto Leo. (2013). *Kiat Jitu Menulis Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Jakarta: Erlangga.
- Torang, Syamsir. (2014). *Organisasi dan Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Uno, Hamzah B., dan Lamatenggo, Nina. (2014). *Teori Kinerja dan Pengukurannya. Cetakan Kedua*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Wahyuningsih, S., & Syakina, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nipress Tbk. *Jurnal Indikator*, 2(1), 113-123.
- Wibowo. (2016). *Perilaku Dalam Organisasi. (Edisi Ke-2)*. Yogyakarta: Rajawali Pers
- Winanti, M. B. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat). *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 7(2), 249–267.
- Murphy, P.J., Cooke, R.A. and Lopez, Y. (2013), "Firm culture and performance: intensity's effects and limits", *Management Decision*, Vol. 51 No. 3, pp. 661-679. <https://doi.org/10.1108/00251741311309715>
- Prajogo, D.I. and McDermott, C.M. (2011), "The relationship between multidimensional organizational culture and performance", *International Journal of Operations & Production Management*, Vol. 31 No. 7, pp. 712-735. <https://doi.org/10.1108/01443571111144823>
- Cemal Zehira, Yasin Sehitoglu, Ebru Erdogan. (2012). The Effect of Leadership and Supervisory Commitment to Organizational Performance. *Procedia – Social and Behavioral Sciences*, Volume 58, 12 October 2012, Pages 207-216. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.09.994>.
- Wright, T. A., & Bonett, D. G. (2002). The moderating effects of employee tenure on the relation between organizational commitment and job performance: A meta-

analysis. *Journal of Applied Psychology*, 87(6), 1183–1190. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.6.1183>.

Gabriela Kolibáčová. (2014). The Relationship Between Competency and Performance. *Acta Universitatis Agriculturae Et Silviculturae Mendelianae Brunensis*. Volume 62 No. 6. <http://dx.doi.org/10.11118/actaun201462061315> .

Shang, K.-C. and Marlow, P.B. (2007). The effects of logistics competency on performance, *Journal of International Logistics and Trade*, Vol. 5 No. 2, pp. 45-66. <https://doi.org/10.24006/jilt.2007.5.2.45>