

ABSTRACT

***THE ANALYSIS OF TRANSFORMATIONAL INVITATIONS TO
WORKSHIP OF EMPLOYERS THROUGH WORKS CLAIMS AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENTS WITH VARIABLE INTERVENING
(Survey on the Eselon IV Officer of the Tasikmalaya City Regional Organization)***

By
Boyke Adam Abdillah
218334017

Advisor 1: Jajang Badruzaman.
Advisor 2: Dedi Rudiwana.

This research aims to identify: (1) transformational leadership, job satisfaction, and organizational commitment and staff performance; (2) the impact of transformative leadership on employee satisfaction; (3) the influence of transformational leaders on staff performance through staff satisfaction. The sample size in this study was 110 people. This research is quantitative with a descriptive approach, using primary data as well as using partial analysis techniques of the least square – structural equation model (PLS-SEM). Using PLS-SEM, this study concludes that: (1) Transformational leadership, employment satisfaction, and organizational commitment and staff performance are within good criteria. (2) There is a significant positive influence between transformational leadership and staff satisfaction. (3) There are positive and significant influences between Transformational Leadership and Staff satisfaction through staff performance. (4) There are significant positive impacts between Transformative leadership and employee performance. (5) There is significant positive impact between Transformation Leadership to staff organization commitment.

Keywords: Transformational Leadership, Job Satisfaction, and Organizational Commitment, Officer Performance

ABSTRAK

ANALISIS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Survey pada Pegawai Eselon IV Organisasi Perangkat Daerah Kota Tasikmalaya)

Oleh

**Boyke Adam Abdillah
218334017**

Pembimbing 1: Jajang Badruzaman.

Pembimbing 2: Dedi Rudiana.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi dan kinerja pegawai. (2) pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pegawai. (3) pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pegawai. (4) pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai. (5) pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi pegawai. (6) pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai melalui komitmen pegawai. Ukuran sampel dalam penelitian ini sebanyak 110 orang. Penelitian ini berjenis kuantitatif dengan pendekatan deskriptif, menggunakan data primer serta menggunakan teknik analisis *partial least square – structural equation model* (PLS-SEM). Dengan menggunakan PLS-SEM penelitian ini menyimpulkan bahwa: (1) Kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi dan kinerja pegawai berada dalam kriteria baik. (2) terdapat pengaruh positif signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pegawai. (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pegawai. (4) terdapat pengaruh positif signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai. (5) terdapat pengaruh positif signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi pegawai. (6) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai