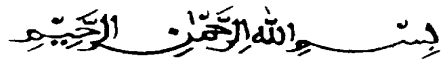


## KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah swt yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“Analisis Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Survey pada Pegawai Eselon IV Organisasi Perangkat Daerah Kota Tasikmalaya)”**.

Penulisan tesis ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Magister Manajemen pada program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

Tesis ini tidak akan terwujud jika tidak adanya bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tak terhingga kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dukungannya. Pada kesempatan ini penulis menghaturkan banyak terima kasih kepada:

1. Orang tua yang telah memberikan dorongan semangat serta mendoakan dalam setiap langkah dan usaha untuk mewujudkan harapan penulis.
2. Dr. Ir. Nundang Busaeri, M.T., IPU., ASEAN Eng., selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
3. Dr. Jajang Badruzaman, S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya dan Pembimbing I yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun tesis ini.

4. Dr. Yusuf Abdullah, S.E., MM., selaku Wakil Direktur Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Program Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya dan sekaligus sebagai Penguji yang telah memberikan saran dan arahan dalam penyusunan tesis ini.
5. Dr. H. Nana, M.Pd., Wakil Direktur Bidang Keuangan dan Umum Program Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
6. Dr. Edy Suroso S.E., M.Si., CSBA., selaku Koordinator Program Studi Manajemen di Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya dan Penguji yang telah memberikan saran dan arahan dalam penyusunan tesis ini.
7. Dr. Dedi Rudiana., S.E., M.P., selaku Pembimbing II yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun tesis ini.
8. Prof. Dr. Dedi Kusmayadi, S.E., M.Si., Ak., CA., CRA., CRP., ACPA., CPA., selaku Penguji yang telah memberikan saran dan arahan dalam penyusunan tesis ini.
9. Dr. Ati Rosliyati, SE, MM., Ak., CA ACPA., selaku Penguji yang telah memberikan saran dan arahan dalam penyusunan tesis ini.
10. Seluruh Dosen dan Karyawan Program Pascasarjana Universitas Siliwangi.
11. Seluruh teman-teman angkatan 2021 program studi Magister Manajemen dan Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Program Pascasarjana Universitas Siliwangi.
12. PJ. Walikota dan seluruh jajaran pegawai di Lingkungan Organisasi Perangkat Daerah Kota Tasikmalaya.

13. Semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan dalam tesis ini, di masa yang akan datang. Semoga Allah SWT membalas kebaikan semua pihak. Amiin Ya Rabbal Alamin.

Tasikmalaya, 6 Juni 2024

Penulis